



UNIVERSIDAD CENTRAL DEL ECUADOR
DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN Y CULTURA
BOLETÍN DE PRENSA N° 423
21 de junio de 2017

Universidad Central del Ecuador capacita a su personal para empezar la evaluación de desempeño

La Dirección de Desarrollo del Talento Humano Administrativo y de Servicios como parte del proceso de evaluación de desempeño del personal 2017 llevó a cabo la capacitación dirigida a decanos, directores y jefes departamentales, personal administrativo en general. El objetivo principal fue instruir al personal sobre las competencias y objetivos alcanzados en el desempeño de su labor con la institución. En base a las responsabilidades y actividades del personal y los parámetros esperados por la Universidad.

Para la evaluación se considera el trabajo en equipo, liderazgo y cumplimiento de metas de quienes conforman la sección administrativa de la Universidad. La evaluación es un mecanismo con el cual la Universidad se asegura que la organización y ambiente laboral permitan el desarrollo adecuado de las actividades al interior de la institución con el objetivo de mejorar los procesos y funciones.

La evaluación se realiza a base de los formularios entregados por el Ministerio de Trabajo. La Universidad Central, con su visión de optimizar su labor con la sociedad y la comunidad, mantiene una apertura para alternativas que permitan mejorar el ambiente laboral y el desempeño de sus colaboradores. **C.A**

