



UNIVERSIDAD CENTRAL DEL ECUADOR
DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN Y CULTURA
BOLETÍN DE PRENSA N° 759
10 de noviembre de 2017

La situación de género en la comunidad universitaria se revisó en el Seminario Internacional de Sociología

En el marco del Seminario Internacional 50 años de Sociología, Política y Trabajo Social en el Ecuador y la Región organizado por la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas de la Universidad Central del Ecuador, UCE, se planteó una mesa de trabajo enfocada en el Género y la Autonomía Universitaria. En el debate participaron como ponentes Ana Belén Puñal, Lorena Araujo y Julieta Logroño, docente de la UCE.

Las ponentes determinaron con la frase “las apariencias engañan” la situación de género en las Universidades. Pues consideran que tener una mayor inclusión de la mujer en la educación superior no cambia en nada su participación en la toma de decisiones.

Logroño en su exposición sobre “género y poder desde las voces de la academia” que toma como caso a la Universidad Central, mostró que en la UCE las mujeres académicas eran solo el 18% hasta el 2014 y hoy el porcentaje es del 31%, las mujeres en cargos directivos solamente alcanza al 23% y en las facultades el 30%. Con base a una entrevista realizada a 64 docentes de la UCE, se mostró que la mujer en cargos directivos tiene un escrutinio público mucho más fuerte que los hombres.

Puñal presentó los resultados de su investigación enfocada en la violencia de género en la comunidad educativa de la Universidad Estatal de Milagro. Mostró datos sobre la desigualdad de género y sobre las brechas que se reproducen en la institución.

Araujo presentó la transversalización de las políticas de género aplicadas en la educación superior en Ecuador desde 2010, las cuales, sostiene, han tenido una determinada perspectiva y sus consecuencias. Dicha transversalización empezó con la aplicación de la Ley Orgánica de Educación Superior y sus instrumentos de aplicación al interno de las Universidades. **J.S**

