



FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

INFORME DE LABORES

FEBRERO-DICIEMBRE 2015

Dr. Ramiro López P.  
Decano.  
Dr. Fausto Coello  
Subdecano

Enero 2016

## PRINCIPALES ACTIVIDADES EJECUTADAS

### OBJETIVO

Establecer un Sistema de Gestión de Calidad integral, que propicie el mejoramiento permanente de la Facultad de Ciencias Médicas de la UCE

### ADMINISTRATIVAS

- Clasificación de la Facultad de Discapacidades (ex Tecnología Médica).
- Reuniones con representantes de la Secretaría Técnica de Discapacidades (SETEDIS) para impulsar la nueva Facultad de Ciencias de la Discapacidad
- Organización del Observatorio de práctica sanitaria
- Elaboración del proyecto de inversión sobre el equipamiento del laboratorio de genética para financiamiento de la SENESCYT.
- Entrega de nuevas instalaciones para la Asociación de Estudiantes de la Carrera de Medicina.
- Varias reuniones para conseguir el paso del CIBIOMED de Calderón a la Universidad Central.
- Carnetización de estudiantes, docentes, empleados y trabajadores
- Varios cursos para estudiantes sobre "Seguridad para evitar robos" con apoyo de la Policía Nacional del Distrito Itchimbia.
- Trámites ante el CES y la SENESCYT para la regularización de las Carreras de Ex Tecnología Médica y nomenclatura adecuada para Obstetricia
- Se actualizan y se aprueban 17 especialidades médicas en el CES, pendientes: pediatría y las de Salud Pública.
- Múltiples reuniones con el CES, MSP, y el BIO para solucionar problemas del postgrado de Medicina Familiar de la Cohorte 2014
- Conservación de plazas para Internos Rotativos (86% en Quito y 14% en zona 1), el MSP había asignado al revés
- Supervisión de Docentes e Internos Rotativos de: Santo Domingo de los Tsáchilas, Ibarra y Tulcán
- Para posicionar a la facultad en el Hospital de Calderón se asignaron: 45 internos de medicina, 20 i de enfermería y 30 de obstetricia.
- Participación en la elaboración del reglamento para Internos Rotativos conjuntamente con el MSP.
- Concurso de Merecimientos, Oposición y Apeñaciones para posgraduados de Medicina y Enfermería
- Concurso de Merecimientos y Oposición para dotar de nuevos docentes para la Facultad
- Elaboración del reglamento, organización y ejecución del Concurso para docentes para el Hospital Universitario de Calderón. (80 partidas) en convenio con el MSP y aprobación del Ministerio de Relaciones Laborales.
- Consecución de 22 puestos para Docentes de Medicina y Enfermería para la nueva Maternidad del MSP en Nueva Aurora
- Reunión con todos los presidentes de paratejos de la Carrera de Medicina para obtención de los verdaderos horarios de los docentes
- Organización de una Oficina de Talento Humano en la Facultad.
- Organización de un Departamento de Bienestar Estudiantil.
- Organización del Comité Operativo de Emergencias (COE) en la Facultad
- Creación de la Unidad de Titulación y Gestión de Calidad de la Facultad.

- Negociaciones con la Subsecretaría de Provisión de Servicios de Salud del MSP que permitió la consecución de mayor espacio físico para el Centro de Biomedicina y para la ejecución de proyecto de Tamizaje metabólico neonatal
- Apoyo para la consecución de Tickets aéreos para profesores de Ribeirão Preto que dictan clases para profesores de la Facultad que están en el Curso del Doctorado en Brasil
- Reestructura de PAI.TEX en la Facultad, incluso con ubicación en un nuevo espacio en la Facultad.
- Adquisición de 5000 libros y Guías de Práctica Clínica que fueron donados por el MSP y entregados gratuitamente a las Bibliotecas de la Facultad y a estudiantes de Medicina.
- Entrega de 1000 libros "Cuadro básico de medicamentos" (9na revisión) a los Internos Rotativos, donados por el CONASA.
- Instauración del Premio Juan Martín Moreira a la Salud Pública y Medicina Tropical
- Firma de una Carta de Intención con la Asociación ALSACE-AMDES de Estrasburgo para que postgraduados de Cirugía realicen pasantías por Francia o Brasil, en técnicas de cirugía avanzada en los Centros IRCAD
- Firma de Carta de Intención con el Hospital Gineco Obstétrica Isidro Ayora para la consecución de Equipos de Ecografía para organizar una Unidad Materno Fetal para la Facultad.
- La Facultad acogió la solicitud para la filmación de la mini serie "La dama invisible" sobre la Vida de Matilde Hidalgo de Procel
- Se recibe oficialmente el Centro de Convenciones José Mejía Lequerica
- Se recibe oficialmente los baños de la Facultad.
- Se regularizan 30 contratos de arrendamientos de baños, copiadoras, kioscos
- Se colocan 22 bancas metálicas en el edificio de la ex salud mental
- Para la realización de la campaña de vacunación para profesores, personal administrativo y estudiantes se consiguió una brigada móvil por dos semanas por parte del Registro Civil
- La Facultad se incorpora nuevamente a la AFEME
- Legalización de huesos y cadáveres ante la Fiscalía Nacional del Estado.
- Trámites para solicitar la salida del Albergue del Hospital Eugenio Espejo de los predios que se consideraban de la Facultad.
- Reunión con todos los Directores de la zona 9 previo a la firma del convenio de cooperación con la Coordinación Zonas de Salud No.9
- Elaboración del proyecto Plan de Contingencia para Desastres Naturales para la Universidad
- Elaboración de una publicación Especial por aniversario de la Facultad que circuló con Diario El Comercio (sin costo para la Facultad)
- Para recategorización de Docentes Universitarios se receptaron 136 Carpetas y del total fueron aprobadas 99.
- Organización del Homenaje por los 100 años de vida del Ex Decano Dr. Carlos Mosquera Sánchez
- Estudiantes de la carrera de medicina participan en la conmemoración del Día Mundial del Donante de Sangre en la representación humana de la "Gota Gigante de Sangre"
- Reuniones con representantes de la Universidad de Honduras, para orientaciones sobre La Acreditación de la Carrera de Medicina.
- Conversaciones con técnicos de Sanofi Pasteur para la realización de un curso de vacunología y posteriormente de un diplomado o maestría en Vacunología y Salud Pública.

- Conversaciones con técnicos de Roche, del CES y MSP para la realización de una Maestría en farmacovigilancia.
- Reunión con representantes de la Asamblea Nacional y participación en el diálogo con OPS/OMS por el día Mundial de la Salud

#### ACADEMICAS

- Jornada de Autoevaluación de la diferentes Carreras
- Realización de la Casa Abierta de Anatomía
- Organización de exámenes complejos para estudiantes de: Postgrado, Biología y Ex Tecnología Médica (Laboratorio Clínico, Radiología, Terapia Del lenguaje, Terapia Física, Terapia Ocupacional, Atención Prehospitalaria).
- Acuerdos preliminares entre la Facultad de Ciencias Médicas, MSP con la Universidad de Krems Austria y la empresa Odolga Med de Austria con el objetivo de ofertar sus postgrados y establecer procesos de cooperación, transferencia tecnológica y capacitación.
- Organización y ejecución del Curso de Nivelación para estudiantes de Medicina para que lo realicen en la facultad, con una malla propia para la Carrera
- Organización y ejecución de dos cursos para habilitación profesional de Internos Rotativos (93,5% aprobados)
- Revisión y actualización de los Sílabos y Mallas Curriculares de las diez Carreras de la FCM
- Taller de capacitación en la herramienta ELACS/ULDBI 3.7b para los bibliotecarios de la Universidad como Centro Cooperante de la Biblioteca Virtual en Salud del Ecuador
- Reuniones con Yachay para la implementación de la Plataforma Excellencis y la adaptación de "Bustamé remedio" para los Internos Rotativos
- Co organización de la Expo medicina 2015
- Planificación y Organización del Primer Foro Universitario de Salud Pública "Acceso y regulación de medicamentos y productos bioterapéuticos en Ecuador"
- Curso Remedial para "elaboración del trabajo de titulación" para 375 postgradistas que no elaboraron la tesis.
- Coorganización del Foro de Ética Universitaria.
- Los estudiantes de la Facultad aprobaron idiomas en las aulas de Medicina.
- Curso para formación de Auxiliares de Enfermería a Indígenas de Cachaqui
- Conferencia "Viviendo con Fibrosis Quística" dictada por el Argentino Marcos Mori
- Auspicio para el simposio interaccional Neurociencias y Epilepsia; Curso Internacional de Traumatología y Ortopedia; Neurología, Inmunología y Patología Clínica (organizados por el Instituto Superior de Postgrado)
- La Facultad de Ciencias Médicas acogió el "Seminario para Autores y Elaboración de artículos científicos", evento organizado por la Universidad Central del Ecuador y la compañía editorial ELSEVIER
- 60 estudiantes de segundo curso del Colegio Menor de la Universidad Central del Ecuador recibieron el curso de primeros auxilios en la Clínica de Simulación de nuestra Facultad
- La Asociación de Estudiantes de Medicina para Proyectos e Intercambios (AEMPP) organizó el "Foro de Salud Pública: La realidad en Ecuador y la implementación del Modelo de Atención Integral en Salud QUITO"
- Charla de capacitación a 500 estudiantes del Colegio Eugenio Espejo sobre "La prevención de consumo de alcohol y sustancias estupefacientes".

- Realización del Segundo Ciclo de Conferencias Magistrales en Investigaciones Científicas aplicadas a la Biología.
- Realización del taller "Pensamiento matemático con enfoque a la bioestadística en la investigación"
- Conferencia del Dr. Paul Edmunds diserta acerca de los trastornos del Lenguaje.
- Realización del seminario sobre "La epidemia del siglo XXI, la demencia"
- Organización de la sexta reunión de la Red académica de Fisioterapia del Ecuador.
- Participación en las redes de laboratorio clínico y medicina
- Participación de varios docentes en la radio de la EAPUC con temas de salud en áreas de interés colectivo
- En el pregrado se ha iniciado la unificación de laboratorios docentes de acuerdo con áreas de formación, para optimizar recursos humanos, técnicos y financieros

#### **INVESTIGACION**

- Los profesores proponentes de 26 investigaciones sexsela afilaron su protocolo para someter a certificación y se aprueban al final 22 proyectos que son financiados con fondos propios de la Facultad por un valor de USD 62.137,95.
- Proyectos que actualmente se están ejecutando en la Facultad de Ciencias Médicas
  - Alteraciones inflamatorias inmunes del síndrome metabólico diabetes mellitus tipo 2 y su relación con las enfermedades renales y cardiovasculares
  - Epidemiología, clínica y taxonomía de la infección por el trematodo amphimerus en Ecuador
  - Vulnerabilidad social y controladores climáticos de enfermedades entéricas en zonas rurales de Ecuador
  - Prevalencia de infección por Trypanosoma cruzi en reservorios domésticas e insectos vectores de áreas endémicas para enfermedad de Chagas en las provincias de Guayas y el Oro, Ecuador
  - Prevalencia de la intoxicación plúmbica en niños que viven alrededor de la refinería estatal de Esmeraldas y su impacto en salud
  - Estudio de prevalencia de síndrome metabólica y factores predisponentes asociados en estudiantes de medicina
  - estudio epidemiológico laboratorial de las helmintiasis (estrongiloidosis) en población general e inmunosuprimidos en Ecuador
  - Muestreos para elaborar líneas de investigación mediante metodología CoReD
  - Presentación ante el CEACES y la FLACSO "Estado de la Investigación Científica en Ecuador"
  - Ejecución del proyecto "Diagnostico de fibrosis quística con test de pilocarpina" financiado por ROCHE

#### **SERVICIOS DE SALUD**

- La Facultad proporcionó la Historia Clínica (HC) digitalizada para iniciar la campaña de Medicina Preventiva para la facultad de Odontología y la Carrera de Enfermería, dentro de su proceso de acreditación (Entregada a Eco. Marco Pozo)
- La facultad elaboró el proyecto para realizará exámenes de laboratorio para todos los arrendatarios que expenden alimentos en el Campus de la Universidad Central.
- Por pedido de la Dirección General Académica se elaboró un proyecto para la realización de exámenes a todos los aspirantes a la Policía Metropolitana.

- **Centro de Salud tipo "A" Cipriano Dueñas.**
  - Por primera vez en 35 años se obtiene el permiso de funcionamiento del MSP.
  - Se realizaron 893 atenciones: prenatal 219; planificación familiar 209; DOC 244, psicoprofilaxis 77; atención psicológica 31; otras 213
  - Inmunizaciones: 1842
    - Influenza: 900
    - Hepatitis: 702
    - DT: 240
- **Centro de Atención al Público Laboratorio Clínico**
  - Pacientes atendidos: 334
  - Exámenes de Laboratorio realizados: 968
  - Exámenes de amplicaruz: 360
  - Padilós de la carrera de Enfermería: 146 con 730 exámenes realizados
  - Exámenes Histopatológicos: 18.
- **Centro de Rehabilitación Física**
  - Total de pacientes atendidos: 7997
  - Docentes: 97
  - Estudiantes: 2130
  - Otros Pacientes: 5770
- **Centro Médico de la Facultad**
  - total de atenciones: 3752
  - MEDICINA: medicina preventiva 451; Medicina General: 1549.; Urgencias y Cirugía Menor: 96.
  - Desde este año se cuenta con atención de especialidad de Psiquiatría y Psicología para docentes y docentes: 22 atenciones.
  - ODONTOLÓGIA: Estudiantes atendidos: 1608; Empleados y trabajadores: 26
- **Centro Regional de Medicina Tropical 30 de Julio Santo Domingo de los Tsáchilas**
  - Pacientes atendidos por Consulta externa: 2841
  - Exámenes Hematológicos, Serológicos y Química Sanguínea: 3570
  - Exámenes Inmunología: 37
  - Uro análisis: 604
  - Coproparasitarios: 582
  - Exámenes Citología: 141
  - Exámenes Bacoscopía: 7

#### TIC'S- INFORMÁTICA

- **Usuarios Sistema Académico: SIAC 668 usuarios y 6866 estudiantes**
  - Administrativos: 44
  - Docentes Posgrado: 34
  - Docentes Pregrado: 590
  - Estudiantes pregrado: 6866
- **Usuarios del correo electrónico: @uce.edu.ec 741 usuarios y 9205 estudiantes**
  - Administrativos: 79

- o Docentes: 662
- o Estudiantes Pregrado: 2283
- o Estudiantes Posgrado: 1002

- Colaboración en los procesos de preparación de información y subida al Sistema GRES para acreditación de las Carreras de Enfermería, Odontología y Derecho.
- Instalación de equipos adquiridos: un equipo para diseño tipo IMAC para el departamento de comunicación; cuatro impresoras a color; un equipo para carnetización de los estudiantes; 25 computadores; 34 impresoras láser.
- Renovación del hosting y dominio para aplicación Moodle para Posgrado.
- Adquisición de toners y suministros para los diferentes departamentos de la Facultad.
- Estructurar la página web de la Facultad de Ciencias Médicas y de las carreras.
- Colaboración en el soporte técnico para aplicación [www.farmacologiavirtual.com](http://www.farmacologiavirtual.com)
- Coordinación en el diseño e instalación del cableado estructurado en el Instituto Superior de Posgrado, y carrera de Enfermería.
- Instalación de cableado en: Edificio Administrativo, Clínica de Simulación, Edificio de Laboratorios, Mantenimiento de cableado en Enfermería y edificios de la ex - Tecnología Médica.
- Coordinación en la implementación de red internet en edificio Patrimonial de Enfermería - Medicina, mediante enlace microonda.
- Coordinación en la implementación de la red de Wireless para la Facultad de Ciencias Médicas con un avance del 40% en instalaciones.
- Creación de la plataforma virtual [www.isp.org](http://www.isp.org), para el proceso de concurso de posgrados. Se calificó como idoneos a 480 postulantes quienes realizaron 37109 prácticas de exámenes (médicos) y 3647 en enfermería.
- Reuniones con personal técnico de IBM para la dotación de software y hardware gratuito para la Facultad.
- Implementación de diferentes estrategias para que el personal utilice el correo institucional, de acuerdo a la normativa del CES.

#### INFRAESTRUCTURA

- Se realizan readecuaciones físicas a la oficina del Decanato para una mejor atención
- Se adecua un espacio para el Comedor del Personal Administrativo, Trabajadores y Empleados.
- Se readecuan en Enfermería, Obstetricia y Medicina: Áreas administrativas y cubículos para docentes.
- Se termina la construcción de la Clínica de Simulación en la ex biblioteca de la Facultad
- Nuevas oficinas para el Departamento Administrativo Financiero (terminado en el 95%)
- Se readecua el espacio que ocupaba antiguamente AFEME y se traslada el Instituto Superior de Posgrado al Instituto de Salud Pública y este último se traslada al ex ISP.
- Se adecuan oficinas en el ex ISP para las Carreras de: Atención Prehospitalaria en Emergencia y Desastres, Laboratorio Clínico y Radiología.
- Se adecua una oficina junto a la imprenta para la Carrera de Terapia Ocupacional
- Se construye un muro de contención con el estudio de suelos tras un talud provocado por las lluvias del lado occidental del edificio del comedor de la Facultad.
- Pintura y arreglos del Centro de Salud 30 de Julio de Santo Domingo de los Tsáchilas y entrega de equipos de computación.
- Pintado y señalización de los patios de la Carrera de Medicina.

- Adecuación de oficinas para el Hospital Andrade Marín en la Asociación de Empleados y trabajadores.
- Arreglo y pintura de diferentes instalaciones de la Facultad.

#### VINCULACION CON LA SOCIEDAD

- Se reorganiza medicina comunitaria y se conforma un grupo responsable de vinculación con la Sociedad.
- Se elabora un proyecto participativo de vinculación con la participación de las 10 Carreras de la Facultad "Estrategia de los Primeros mil días de vida de niños y niñas y sus familias. Cantón Pedro Moncayo".
- Elaboración de 10 proyectos de las 10 carreras de la FCM insertados dentro del proyecto troncal "Estrategia de los Primeros mil días de vida de niños y niñas y sus familias. Cantón Pedro Moncayo".
- Prácticas de salud preventiva a través de talleres educativos a los alumnos de sexto, séptimo años de básica y en los 8vo y 9no cursos sobre temas de: Higiene Corporal, Sexo, Género, Respuesta sexual, Autoexamen de mama, Autoexamen de testículos, Autoestima e Imagen en el Centro Escolar "ELOY ALFARO" y Escuela de Educación Básica "SIMON BOLIVAR", Sector el Dorado.
- OBSTETRICIA: Toma de Papanicolaou a 34 mujeres de Tupigachi, 80 Mujeres de la Florícola Rosa Nova Tupigachi, Educación sobre problemas relacionados con la Salud Sexual y Reproductiva.
- MEDICINA: Condiciones de salud de los Adultos Mayores de la Comunidad de Tupigachi Total 54. Evaluación de problemas físicos en los adultos mayores, 3 Talleres de promoción de la salud y prevención de la enfermedad crónica prevalente encontrada en los adultos mayores intervencidos.
- TERAPIA DEL LENGUAJE: adultos evaluados sobre trastornos deglutorios en Tupigachi
- TERAPIA FÍSICA: 45 adultos mayores evaluados en temas de la especialidad.
- LABORATORIO CLINICO: Participación en el Proyecto "Empresariado Social Atacucha" 230 adultos mayores aceptan participar en el proyecto. Mediante consentimiento informado.
- CIENCIAS BIOLÓGICAS Y AMBIENTALES: Exposición de flora y fauna característica del Kheimbia.

#### BENEFICARIO ESTUDIANTIL

- Organización de la campaña de vacunación de la influenza
- Trámites para Becas por rendimiento Académico
- Recolección de 2865 formularios sobre Seguro de accidentes y de vida para los estudiantes.
- Colocación de plotters informativos y entrega de trípticos explicativos para hacer efectivo el beneficio del seguro de accidentes y de vida.
- Organización de la logística para la participación de docentes y estudiantes de la FCM en la carrera pedestre, se procedió a promocionar el evento, se envió a confeccionar 200 camisetos con el logo de la FCM de la UCE.
- Participación en la comisión para la elaboración Plan de Contingencia por la lamentable erupción del volcán Cotopaxi.

#### BIBLIOTECA DE CIENCIAS MÉDICAS

- Flujo de afluencia o ingreso diario de 300 a 350 usuarios
- Ingreso de usuarios al año: 65 mil



- Préstamo de libros total: 20 mil
- Préstamo de computadores 7 mil
- Las colecciones de libros se encuentran automatizadas en un 100% 3.265 libros
- Trabajos de Tesis elevados al Repositorio Institucional: Carrera de medicina, 6 Carrera de obstetricia 41 e Instituto de Pos grado 42 y 26 en proceso de revisión.
- Transcripciones de los abstract de 116 tesis.
- Organización de Revistas Anales desde 1933, 1981 y 2013, revista de la Facultad de Ciencias Médicas 1950-1969- 2012.
- Renovación de la suscripción anual para 2016, a BVS Biblioteca Virtual en Salud a través de HINARI, con OPS/DMS.

## PRODUCCION CIENTIFICA

### 1. Revista de la Facultad de Ciencias Médicas: (Indexada)

Publicación de los números 1 y 2 del volumen 39 correspondiente al año 2014.

Edición del número 1 del volumen 40 del año 2015 (machete listo para impresión).

Año-volumen-número	Número de artículos	Autores FCM-UCE
2014. Volumen 39, número 1	14	10
2014. Volumen 39, número 2	14	15
2015. Volumen 40, número 1	18	26
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>51</b>

### 2. Coproducción Revista CREYT (Indexada) y docentes de la Facultad de Ciencias Médicas:

Para el proceso de acreditación de las Carreras de Enfermería, Pre hospitalaria y proceso de acreditación de la Carrera de Medicina del año 2019, se editaron 45 artículos. La información se condensa en el siguiente cuadro:

Año-volumen-número	Número de artículos	Autores FCM-UCE
2015. Volumen 15, número 1	10	16
2015. Volumen 15, número 2	25	52
2015. Volumen 15, número 3	10	26
<b>Total</b>	<b>45</b>	<b>94</b>

### 3. Producción EDIAMEC para la Facultad de Ciencias Médicas y la Universidad Central:

ISSN	Título	Carrera	Docentes
978-9978-13-093-3	Seguimiento a productores: aspectos zootécnicos	Medicina	1
978-9978-13-094-0	El Corazón: Aspectos fisiológicos clínicos y experimentales	Medicina	1
978-9978-13-095-7	Bases anatómicas de la endocrinología	Medicina	1
978-9978-13-096-4	Semiología básica para enfermeros	Enfermería	1
978-9978-13-097-1	Morfología	Enfermería	1
978-9978-13-098-8	Manual de Microbiología y Parasitología	Enfermería	3
978-9978-13-099-5	Procedimientos de enfermería en el área quirúrgica	Medicina- enfermería	4
978-9978-13-100-8	Protocolos de Enfermería	Enfermería	25
978-9978-13-101-5	Biótica para enfermería: aspectos teóricos y prácticos	Enfermería	1
978-9978-13-102-2	Parasitología básica: diagnóstico por laboratorio	Lab. Clínico	3
978-9978-13-103-9	Cocencia de la Stéctica en Latinoamérica: experiencias y valores compartidos	Medicina	1
978-9978-13-104-6	Dilemas éticos en Atención Primaria de Salud en Medicina Laboratorial	Medicina	1
978-9978-13-105-3	Introducción a la agronomía	Agronomía	1
978-9978-13-106-0	Agricultura, ecología, economía y salud	Medicina- Agronomía	2
978-9978-13-107-7	Procedimientos en primeros auxilios	Prehospitalaria	3
978-9978-13-108-4	Enfermería industrial, gestión de riesgos y primeros auxilios	Enfermería	1
978-9978-13-109-1	Semiología básica	Medicina	1
<b>Total</b>			<b>59</b>



Asociación Médica de Guatemala



Asociación Guatemalteca de Obstetricas



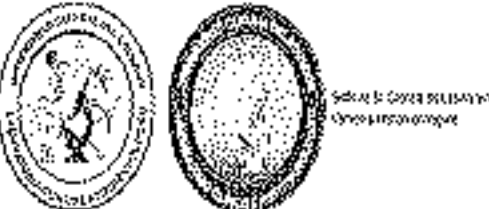
Asociación Guatemalteca de Radiología



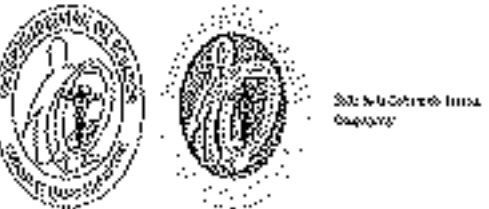
Asociación Guatemalteca de Fisiología y Anatomía



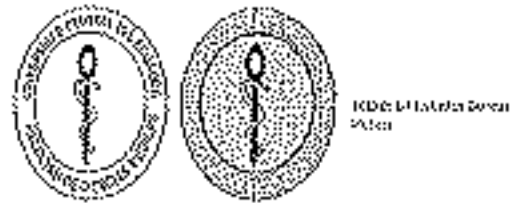
Asociación Guatemalteca de Ginecología



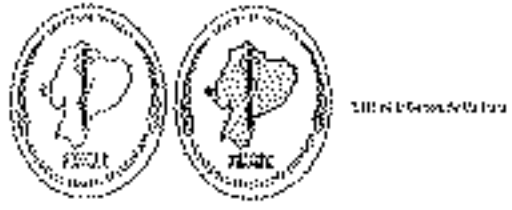
Asociación Guatemalteca de Oftalmología



Asociación Guatemalteca de Pediatría



Instituto Guatemalteco de Estudios Sociales



Instituto Guatemalteco de Estudios de la Salud



Instituto Guatemalteco de Medicina



Cátedra de Obstetricia

- Elaboración de guías de prácticas de laboratorio de física de simulación; Construcción de Escenarios, destrezas clínicas básicas, medicina interna I, medicina interna II, medicina interna III, cirugía I, cirugía II, cirugía III, obstetricia y ginecología, oftalmología, psiquiatría, dermatología, otorrinolaringología, pediatría

#### UNIDAD DE COMUNICACIÓN

- Diseño del carnet para docentes de la Facultad de Ciencias Médicas
- Creación de una página de Facebook institucional para la Facultad de Ciencias Médicas
- Realización de videos informativos para las pantallas ubicadas en la Facultad (cada 15 días)
- Diseño de material digital para campaña realizada por el centro de salud Criptiana Dueñas
- Realización de certificados de avalés que proporciona la Facultad
- Realización de brocher y Carpetas para la Facultad
- Diseño y diagramación de los sellos de las carreras de la facultad de ciencias médicas a probados por los señores directores de carrera, y del honorable consejo directivo de la facultad para el uso de estos en invitaciones syllabus y otros trabajos

4. Se ha logrado varias publicaciones internacionales en revistas indexadas de docentes de la Facultad, así como la participación en congresos y seminarios de especialidades, tanto a nivel nacional como internacional.

#### UNIDAD DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD.

- Reunión semanal de facilitación y revisión de evidencias conforme el Modelo Genérico y/o Específico de Evaluación de Carreras del CEAACES.
- Reuniones semanales de asesoría, facilitación de procesos y acompañamiento técnico con cada carrera de la FCM.
- Reuniones semanales de la unidad de rediseño de cada carrera
- Reuniones semanales de la unidad de titulación de cada carrera
- Reuniones semanales de la unidad de acreditación de cada carrera

#### UNIDAD DE TITULACIÓN.

- Las diez carreras tienen designado un responsable de las Unidades de Titulación Especial (UTE)
- Las diez carreras han elaborado los respectivos proyectos de la Unidad de Titulación Especial y han remitido a la Dirección General Académica.
- 1.237 Estudiantes en condiciones de inscribirse en la UTE.
- Coordinación en los procedimientos de elaboración de los bancos de preguntas para exámenes complejos de las Carreras de Biología y las ex Carreras de Tecnología Médica.
- Las Carreras informan que para efectos de los trabajos de titulación (proyectos de investigación) han procedido a designar tutores conforme las normativas precedentes a las UTE.
- Las Carreras informan que no han recibido normativas y guías referentes a los criterios, metodologías y formatos para calificar los trabajos de titulación ni el procedimiento de inscripción a la UTE a través de la página web no se ha completado porque se ha interrumpido por parte de la Dirección de Tecnologías (DTIC) y la DGA y no tienen acceso a la misma con el fin de continuar con la legalización respectiva.
- Reuniones de asesoría técnica para sus procesos de rediseño curricular de las carreras de la FCM. El avance se detalla de la siguiente forma:

• Biología	100%
• Enfermería	90%
• Medicina	70%
• Obstetricia	70%
• Radiología	40%
• Laboratorio Clínico	40%
• Terapia Física	40%
• Terapia de Lenguaje	40%
• Terapia Ocupacional	40%
• Atención Prehospitalaria	40%

#### CENTRO DE SIMULACION

- Se capacitó a 4.400 estudiantes de todas las Carreras de la Facultad
- En el Curso de Instructores de Simulación se capacitó a treinta docentes.
- La infraestructura física prácticamente está completa, está operativo la climatización, las instalaciones eléctricas y electrónicas de audio y video avanzado parcialmente y de internet que está en proceso.
- Inauguración prevista para la última semana de enero 2016.

## EJECUCIÓN DE INGRESOS Y GASTOS

ENEROS 2013

DESCRIPCIÓN	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
TASAS Y CONTRIBUCIONES (PROGRANOS)	933.436,05	89.533,05	31.527,05	28.017,05	23.907,96	237.200,31	5.303,65	5,00	36.875,92	1.295.917,03	930.150,53	28.972,20
PENAL DE BIENES Y SERVICIOS	201,50	175,00	505,75	800,00	350,00	320,00	0,00	5,00	1,75	3.550,00	80,00	9,00
<b>TOTAL</b>	<b>524.165,15</b>	<b>40.827,05</b>	<b>15.125,81</b>	<b>25.587,05</b>	<b>14.527,26</b>	<b>237.423,21</b>	<b>5.305,65</b>	<b>0,00</b>	<b>36.898,68</b>	<b>1.308.617,03</b>	<b>936.230,53</b>	<b>29.971,20</b>

### Gastos

DESCRIPCIÓN	% EJECUCIÓN
PALARIO UNIFICADO INCLUYE APORTES PATRONALES, ALIMENTACIÓN, TRANSPORTE I	35,52%
COMPENSACIÓN POR DESPACHO	280,00%
AGUA POTABLE	17,13%
ENERGIA ELÉCTRICA	79,09%
TELECOMUNICACIONES	81,00%
SERVICIO DE CORREO	22,57%
SOCIÓN IMPRESIÓN REPRODUCCIÓN PUBLICACIONES	98,50%
SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA	45,30%
SUENTOS PUBLICOS Y OFICIALES	100,00%
SERVICIO DE ASO -ESTAMPA DE TRÁMITE ALABASTON DESINFECCIÓN Y LIMPIEZA DE LAS INSTALACIONES DEL MICRO PÉLUCO	23,28%
PASEAJE AL INTERIOR	27,78%
PASEAJE AL EXTERIOR	49,01%
VIAJES Y SUBSISTENCIAS EN EL INTERIOR	21,53%
VIAJES Y SUBSISTENCIAS EN EL EXTERIOR	0,00%
SERVICIOS LOCALES, RESIDENCIAS Y CARILADO ESTRUCTURADO	79,57%
MOROSUMOS INSTALACION Y MANTENIMIENTO Y REPARACIONES	20,78%
MAQUINARIAS Y EQUIPOS INSTALACION, MANTENIMIENTO Y REPARACIONES	83,72%
VEHICULOS INSTALACION MANTENIMIENTO Y REPARACIONES	80,51%
CONSULTORIA	0,00%

SERVICIO DE CAPACITACIÓN	55.53%
NOBILIDADES POR CONTRATOS CÍVILES DE SERVICIOS	3.53%
MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS Y SISTEMAS INFORMÁTICOS	55.92%
ASESORÍAS Y ASISTENCIAS	71.88%
VESTUARIO LENCERÍA Y PIERCAS DE PROTECCIÓN	100.00%
COMBUSTIBLES Y LUBRICANTES	94.94%
MATERIALES DE OFICINA	59.83%
MATERIALES DE ALGO	79.73%
MATERIALES DE IMPRESIÓN FOTOGRAFÍA PERIODISMO Y PUBLICACIONES	50.84%
MEDICAMENTOS	56.73%
EXPOSITIVOS MENORES PARA LABORATORIO CENICOP Y ENTOMOLOGÍA	56.79%
RECURSOS BIENES MATERIALES Y SUMINISTROS PARA LA SUBESTACIÓN ELÉCTRICA PLÓMERA CURUPITENA	70.12%
MATERIALES EXOTICOS	5.47%
FERRETERÍA Y ACCESORIOS	58.07%
SUMINISTROS PARA ACTIVIDADES AGROPECUARIAS OFICINA Y UJALA	7.08%
MORTAJAS (BIENES ANUEBES NO DERIVACIONALES)	168.58%
MANEJO MASAS Y EQUIPOS BIENES RUCOSAS (NO DERIVACIONALES)	62.09%
EQUIPOS SISTEMAS Y PAQUETES INFORMÁTICOS	6.73%
TASAS GASTOS IMPUESTOS CONTRIBUCIONES PERMISOS Y LICENCIAS	103.03%
ESCUAROS	9.09%
COMISIONES BANCARIAS	99.03%
MODALIDADES BIENES DE LARGA DURACIÓN	3.25%
MANUTENCIONES Y EQUIPOS BIENES DE LARGA DURACIÓN	3.45%
SERVICIOS Y OPERACIONES	20.76%
OPERACIONES DE SERVICIOS DE AÑOS ANTERIORES POR GASTOS EN BIENES Y SERVICIOS	70.10%
CONSTRUCCIONES Y EDIFICACIONES	34.37%

RESUMEN

SALDO REINTEGRADO A LA FACULTAD 2014	906.409,78
INGRESOS 2015	3.255.858,03
TOTAL INGRESOS	4.162.268,81
GASTOS INCLUYE PLANILLOS	7.616.777,45
TOTAL GASTOS	3.655.777,45
DISPONIBLE	2.656.491,36
PAGO A DOCENTES 2015	2.133.235,00
NO EJECUTADO	483.256,36
	18,19%

REPORTE ANUAL DE GESTIÓN

UNIDAD DE GESTIÓN:

FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS

DEPENDENCIA:

CARRERA DE MEDICINA

RESPONSABLE:

DR. GUILLERMO FUENMAYOR


PERÍODO DE REPORTE:

Enero a Diciembre del 2015  
INDICADORES DE IMPACTO

OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	% DE AVANCE	DIFFICULTADES Y/O ALERTAS
<b>ACREDITACIÓN - PLAN DE MEJORAS</b>				
<b>JUSTIFICACIÓN:</b> Estructurar un sistema que responda al Plan de Mejoras presentado al CACESI		Alimentación de la instrumentación derivadas del mismo con la actualización.	90	
<b>ORGANIZACIÓN:</b> Integrar los actores académicos, docentes y profesionales que respondan al Plan de Mejoras de la carrera.	Establecer un sistema integrado de seguimiento al Plan de Mejoras, que responda a la evaluación de la implementación.	Evaluación del seguimiento de actividades de acuerdo a los temas del Plan de Mejoras	80	
<b>COORDINACIÓN:</b> acompañamiento de las actividades relacionadas con la implementación de plan de mejoras.		Seguimiento al cronograma de actividades.	50	
<b>MONITOREO Y CONTROL:</b> en las actividades relacionadas con el plan de mejoras.		Análisis de resultados.	90	
<b>REDISEÑO CURRICULAR</b>				
<b>JUSTIFICACIÓN:</b> Estructura de revisión curricular de la carrera	Elaborar el	Elaboración de un nuevo plan curricular.	70	
<b>ORGANIZACIÓN:</b> Programación de elaboración de informe por áreas de conocimiento	Proponer un rediseño curricular para la carrera de Medicina, que responda a las	Elaboración de un programa de actividades derivadas por áreas del conocimiento.	79	



<p><b>COORDINACIÓN</b> Acompañamiento de las actividades de los docentes curriculares.</p>	<p>Atención que responde a las nuevas necesidades, con un método propuesto para atención primaria de salud.</p>	<p>70</p>	<p>Registros de las acciones realizadas</p>
<p><b>DIRECCIÓN Y CONTROL</b> Evaluación de los procesos curriculares con el monitoreo curricular.</p>	<p>Monitoreo y Asesorar</p>	<p>70</p>	<p>Análisis de productos.</p>
<b>GESTIÓN ACADÉMICA Y PROCESOS PEDAGÓGICOS</b>			
<p><b>PLANIFICACIÓN</b> Revisión de actividades a cumplir en los semestros abril-noviembre 2015 y septiembre-diciembre 2015, de acuerdo a la programación Académica</p>	<p>Sección y Asesorar</p>	<p>100</p>	<p>Elaborar los informes y cumplir los acuerdos al programa de gestión académica.</p>
<p><b>ORGANIZACIÓN</b> Estructurar y evaluar el cumplimiento de la gestión académica.</p>	<p>Asesorar</p>	<p>80</p>	<p>Responsablemente en las responsabilidades por procesos de gestión académica.</p>
<p><b>COORDINACIÓN</b> Acompañamiento en el desarrollo de las actividades de la gestión académica.</p>	<p>Asesorar con el apoyo de la programación académica organizada en nuevas estrategias.</p>	<p>80</p>	<p>Supervisar de las acciones que respondan a la gestión académica.</p>
<p><b>DIRECCIÓN Y CONTROL</b> Evaluación de los procesos curriculares de la gestión académica.</p>	<p>Monitoreo y Asesorar</p>	<p>80</p>	<p>Registros por procesos</p>
<b>UNIDAD DE TITULACIÓN</b>			
<p><b>PLANIFICACIÓN</b> Organizar un sistema para promover la titulación de los egresados de la carrera de Ingeniería</p>	<p>Asesorar</p>	<p>100</p>	<p>Implementación de la Unidad de Titulación</p>
<p><b>ORGANIZACIÓN</b> Organizar la Unidad de Titulación funcional.</p>	<p>Asesorar</p>	<p>70</p>	<p>Definición de políticas y procesos.</p>
<p><b>COORDINACIÓN</b> Acompañamiento en los procesos.</p>	<p>Asesorar un sistema administrativo-docente y funcional a febrero 2016.</p>	<p>70</p>	<p>Definición de las acciones a cumplir que respondan a los requerimientos institucionales y a normativas legales vigentes</p>
<p><b>DIRECCIÓN Y CONTROL</b> Cumplimiento de los procesos.</p>	<p>Asesorar y Asesorar</p>	<p>70</p>	<p>Región de los registros y procesos de la Unidad de Titulación.</p>
<b>VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD Y PRÁCTICAS PRE-PROFESIONALES</b>			

<p><b>LA ADMINISTRACIÓN:</b> Responsable del proceso de simulación con la sociedad de la carrera y de procesos profesionales.</p>	<p><b>ORGANIZACIÓN</b> Organizar los recursos administrativos y logísticos para desarrollar la vinculación con la sociedad y prácticas profesionales.</p>	<p><b>COORDINACIÓN</b> Unidades de acción conjunta entre instituciones.     <b>DIRECCIÓN Y CONTROL</b> de las unidades operativas.</p>	<p>200</p>	<p>Reservado por la unidad responsable del proceso de enseñanza.</p>
<p>El proceso de vinculación con la sociedad respaldado que responde a la nueva formación del docente y las actividades del CAS-ACE.</p>		<p><b>OTROS PROCESOS</b></p>	<p>70 70 250 80</p>	<p>Esta asignación por parte de las unidades.</p>
<p>Construcción de docentes para cumplir los requerimientos.</p>		<p>Formación en proyectos sociales por parte de los docentes.</p>	<p>100</p>	<p>Formación de docentes en programas de desarrollo.</p>
<p>Proyección de 2 docentes de la Facultad de Ciencias Médicas.</p>		<p>Seguimiento al programa integral de Recursos Humanos.</p>	<p>100</p>	<p>Asesoramiento para la implementación de los docentes.</p>
<p>Realización de laboratorios de docentes.</p>		<p>Seguimiento a la implementación de la Gestión de Simulación.</p>	<p>100</p>	<p>Asesoramiento y gestión en el campo de evaluación de la carrera de Medicina.</p>

REPORTE ANUAL DE GESTIÓN

<b>UNIDAD DE GESTIÓN:</b>	FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS
<b>DEPENDENCIA:</b>	CARRERA DE ENFERMERIA
<b>RESPONSABLE:</b>	MAG. MARIANA NIENA JACOME
<b>PERIODO DE REPORTE:</b>	Enero a Diciembre del 2015
	INDICADORES DE IMPACTO

OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	% DE AVANCE	DIFICULTADES Y/O ALERTAS
1.- Promover el desarrollo de competencias académicas, científicas, técnicas, humanísticas y de valores en los estudiantes de la carrera de enfermería, mediante la implementación de estrategias pedagógicas innovadoras y el uso de recursos tecnológicos.	El 95% de docentes capacitados e implementados en estrategias innovadoras y de uso de recursos tecnológicos y de las plataformas educativas.	Consejo de Carrera actividades al Plan Director.  Implementación de los saberes con la UGA.  Docentes, utilizar el plan recien de la carrera.  Realizar planeación académica por semestros	100  90  80  100	Pendencia la implementación y actualización del Plan Director (2015) de la carrera.  Alfombras nuevos de presentacion las plabes  Aun en uso el plan recien 2012
2.- Promover el desarrollo de competencias académicas, científicas, técnicas, humanísticas y de valores en los docentes, mediante la implementación de estrategias pedagógicas innovadoras y el uso de recursos tecnológicos.	El 95% de los docentes capacitados e implementados en estrategias innovadoras y de uso de recursos tecnológicos y de las plataformas educativas.	Presentar planes de recursos docentes para la carrera. Capacitación y actualización de los docentes. Consejo de Carrera actividades al Plan Director. Docentes, utilizar el plan recien de la carrera. Realizar planeación académica por semestros	90 90 85 90	Docentes a cambio no actualizar y tiempo lo documentado  100% de docentes capacitados por sistema de alfombras.

<p>3.- Programación del mejoramiento de la infraestructura y mantenimiento de aulas y de oficinas de las docentes con dedicación exclusiva a tiempo completo.</p>	<p>Mujeres un 50% la infraestructura y equipamiento de aulas y asistencia.</p>	<p>Realización de mantenimientos reales realizados de instalaciones, instalaciones de aulas y de docentes, limpieza de espacios verdes y áreas trabajadas en el edificio 1 y edificio 2 de la Carrera de enfermería.</p>	<p>90</p>	<p>Realizó el edificio en muy mal estado, se programó plan de edificio para 2018.</p>
<p>4.- Programas de educación continua, para elevar la actualización permanente de las docentes en el campo de su especialidad profesional y en docencia universitaria.</p>	<p>Se dio la capacitación para su docentes de tesis y docentes.</p>	<p>Se programó la actualización docente presento en Octubre 2015 el programa de actualización, con dedicación en aprobación del Consejo Directivo.</p>	<p>0</p>	<p>Aún no comienza el programa de capacitación.</p>
<p>5.- Programa de investigación temático dirigido a los docentes de la carrera que confluyan con proyectos de investigación multi e interdisciplinaria.</p>	<p>Se dio de docentes la reunión de proyectos de investigación.</p>	<p>Todas las evaluaciones docentes a cargo de capacitación para realizar los proyectos de investigación y seguir avanzando proyectos en los proyectos.</p>	<p>30</p>	
<p>6.- Planes de trabajo de las comisiones con la investigación.</p>	<p>Las comisiones de las actividades planificadas el trabajo semestral.</p>	<p>Revisión con los directores de las comisiones las días miércoles de cada semana.</p>	<p>52</p>	<p>Colocados por parte del tiempo de reunión con otras comisiones.</p>
<p>ORGANIZACIÓN: 1.- La Carrera cuenta el 70% de estudiantes de respuesta al plan operativo anual P.O.A. y a los planes de trabajo realizados por los directivos de las comisiones de aprobación acreditación.</p>	<p>Durante el año se corrigió un 60% de los estudiantes planificados y en trabajo programadamente con las comisiones y la aprobación de estudiantes.</p>	<p>Se dio la planeación de trabajos de investigación, actualización, de talleres de carrera de docentes y estudiantes matriculados el 2 de julio del 2015.</p>	<p>30</p>	<p>Aún no comienza los planes de trabajo.</p>
<p>2.- El Consejo Directivo la coordinación de los niveles administrativos y docentes de la Carrera. 3.- Resolver problemas de los docentes y tener posiciones administrativas y académicas con participación del Consejo de Carrera y el Consejo Asesor de Investigaciones de los docentes.</p>	<p>Se dio la capacitación para mejorar los temas de docentes en temas como la práctica, ya que los docentes no capacitados a través la actualización y se dio el trabajo de docentes 73 docentes de cada año.</p>	<p>Se realizó el examen de actualización para los docentes con Consejo de Carrera y con los coordinadores de actualización de docentes en cada año.</p>	<p>40</p>	<p>Se diligenció el presupuesto asignado a la Carrera, presupuesto: 5 millones de 8 cientos, 000 presupuesto de la Facultad.</p>
<p>1.- Mantener actualizada la coordinación de los niveles administrativos y docentes de la Carrera. 2.- Resolver problemas de los docentes y tener posiciones administrativas y académicas con participación del Consejo de Carrera y el Consejo Asesor de Investigaciones de los docentes.</p>	<p>Se dio la capacitación para mejorar los temas de docentes en temas como la práctica, ya que los docentes no capacitados a través la actualización y se dio el trabajo de docentes 73 docentes de cada año.</p>	<p>Se cambió el presupuesto asignado para los docentes con Consejo de Carrera y con los coordinadores de actualización de docentes en cada año.</p>	<p>0</p>	<p>Mantener actualizada la coordinación de los niveles administrativos y docentes de la Carrera. Se pagó con presupuesto de la Facultad.</p>
<p>1.- Mantener actualizada la coordinación de los niveles administrativos y docentes de la Carrera. 2.- Resolver problemas de los docentes y tener posiciones administrativas y académicas con participación del Consejo de Carrera y el Consejo Asesor de Investigaciones de los docentes.</p>	<p>Se dio la capacitación para mejorar los temas de docentes en temas como la práctica, ya que los docentes no capacitados a través la actualización y se dio el trabajo de docentes 73 docentes de cada año.</p>	<p>Se cambió el presupuesto asignado para los docentes con Consejo de Carrera y con los coordinadores de actualización de docentes en cada año.</p>	<p>35</p>	<p>Se dio la capacitación asignada en las reuniones en la semana 2015 - 2016.</p>
<p>1.- Mantener actualizada la coordinación de los niveles administrativos y docentes de la Carrera. 2.- Resolver problemas de los docentes y tener posiciones administrativas y académicas con participación del Consejo de Carrera y el Consejo Asesor de Investigaciones de los docentes.</p>	<p>Se dio la capacitación para mejorar los temas de docentes en temas como la práctica, ya que los docentes no capacitados a través la actualización y se dio el trabajo de docentes 73 docentes de cada año.</p>	<p>La participación de la actualización es de un 60% en los últimos meses del año, luego disminuye en actividades de actualización de docentes en cada año.</p>	<p>60</p>	<p>Se dio la capacitación con los niveles administrativos en el trabajo de docentes.</p>
<p>1.- Mantener actualizada la coordinación de los niveles administrativos y docentes de la Carrera. 2.- Resolver problemas de los docentes y tener posiciones administrativas y académicas con participación del Consejo de Carrera y el Consejo Asesor de Investigaciones de los docentes.</p>	<p>Se dio la capacitación para mejorar los temas de docentes en temas como la práctica, ya que los docentes no capacitados a través la actualización y se dio el trabajo de docentes 73 docentes de cada año.</p>	<p>Las coordinadoras de actualización y coordinación de los docentes con estudiantes y con docentes.</p>	<p>90</p>	<p>Se dio la capacitación con los niveles administrativos en el trabajo de docentes.</p>
<p>1.- Mantener actualizada la coordinación de los niveles administrativos y docentes de la Carrera. 2.- Resolver problemas de los docentes y tener posiciones administrativas y académicas con participación del Consejo de Carrera y el Consejo Asesor de Investigaciones de los docentes.</p>	<p>Se dio la capacitación para mejorar los temas de docentes en temas como la práctica, ya que los docentes no capacitados a través la actualización y se dio el trabajo de docentes 73 docentes de cada año.</p>	<p>Las coordinadoras de actualización de docentes, docentes, docentes etc.</p>	<p>85</p>	<p>Se dio la capacitación con los niveles administrativos en el trabajo de docentes.</p>

<p><b>DIRECCION Y CONTROL:</b></p> <p>2.- Continuar la labor de las empresas de evaluación como institución de la comisión de desarrollo urbano.</p> <p>2.- Vigilar y controlar sobre las actividades desarrolladas</p>	<p>100% de documentos de la carrera evaluados en los períodos 2014 - 2015 y 2015 - 16</p> <p>50% de actividades de las comisiones evaluadas</p>	<p>Se entregó los formatos de evaluación requeridos por los directores a la Comisión de evaluación urbana</p> <p>La Dirección de carrera evaluada desarrolló el cumplimiento de actividades de las comisiones. Se entregaron los formatos requeridos al finalizar las evaluaciones. Se realizaron hasta el 31 de diciembre de 2015 planes de trabajo de evaluación. Entre otros logros se tiene:</p>	<p>100</p> <p>100</p>	<p>Se realizaron formatos de evaluación</p> <p>Se entregó el plan de 21 de diciembre y del 2015</p>
<p>678607</p> <p>Proponer de las directivas a la formación de directivas</p> <p>Proyecto de renovación del nuevo edificio para la carrera de arquitectura y geología.</p> <p>Cooperación con la sociedad se ha utilizado en la compra del proyecto de las planchas, responsable de la construcción es la U.C. Santa Manduabai</p>	<p>10 documentos analizados: documentación para el desarrollo</p> <p>14 documentos evaluados en los períodos de tiempo</p> <p>Se ha terminado parte del estudio del diseño</p> <p>Se ha evaluado el proyecto de renovación</p> <p>Se ha solicitado el estudio de la sociedad</p>	<p>Trabaja en convenio con la Universidad de Concepción Chile, con la unidad de gestión universitaria. El Sr. Riquelme trabaja esta inspección.</p> <p>Se ha documentado la Carrera de urbanismo subgerencia. Se ha documentado la coordinación de la carrera de geología. Se realizó el plan de actividades evaluadas de los documentos</p> <p>Comisión técnica realiza revisión de los planes de las directivas y de las actividades evaluadas.</p> <p>Se ha desarrollado de coordinación con la comisión de trabajo con la comisión de la facultad. La Dirección de Carrera ha realizado la coordinación de las actividades de proyecto de construcción.</p> <p>El proyecto de renovación del edificio para planchas y construcciones de edificios de la U.C. Santa Manduabai con una atención de calidad dentro y fuera del hogar</p>	<p>70</p> <p>50</p> <p>90</p> <p>80</p> <p>90</p>	<p>Las directivas no tienen la suficiencia de trabajo.</p> <p>Sección de trabajo de trabajo a 10.00 horas</p> <p>En espera de resultados.</p> <p>Trabaja en convenio con la Universidad de Concepción Chile</p> <p>En espera de resultados</p>

**FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS**

**REPORTE ANUAL DE GESTION**

**UNIDAD DE GESTION:**

**FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS**

**DEPENDENCIA:**

**CARRERA DE OBSTETRICIA**

**RESPONSABLE:**

**OBST. MARCIA MENDOZA**

**PERIODO DE REPORTE:**

**Enero a Diciembre del 2015**

**INDICADORES DE IMPACTO**

OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	% DE AVANCE	DIFICULTADES y/o ALERTAS
Elaborar el Boletín, Cuartel de la Carrera, y cada una de las Indicadores de la autorregulación para alcanzar las metas propuestas.		REUNIONES CON DOCENTES Y ASESOR	50	FALTA DE BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS MAS CONSECUTIVAS CON EL ASESOR
Autorregulación	Carrera Rediseñada en cada uno de los Indicadores de la autorregulación para alcanzar las metas propuestas.	REUNION EN EL CESORRE TITULACION DE LA CARRERA	370	ESPERAMOS RESOLUCION DEL CES
		CAPACITACION PARA LA PRODUCCION DE LOS PROYECTOS EDUCATIVOS CURRICULARES DE MED-SENO DE OEA	20	NIVEL BAJA
		SE DESARROLA BUENAS CONDICIONES DE LA UNIDAD DE TITULACION	80	FALTA DE DOCENTES A TIEMPO COMPLETO
		SE DESIGNA COORDINADOR DE AREAS	50	FALTA DE DOCENTES A TIEMPO COMPLETO
		SE DESARROLA COORDINADOR DE SEMESTRES FACULTAD POR COMPETENCIAS CON LA FANTASIA CHILENA PATRICIA RIVERO	30	FALTA DE DOCENTES A TIEMPO COMPLETO
		SE DESARROLA LA CARRERA CHILENA, CON UNFINA, MAS, DIRECTORES DE CARRERA DE OBSTETRICIA DE QUINGO, DIRECTORES DE QUINGO, QUINQUIN Y BARRONCO, SOBRE INALIA	100	
		SE DESARROLA LA UNIVERSIDAD DE CHILE PARTICIPACION EN EL USO Y NUESTROS BASES DE DATOS CIENTIFICAS	100	

Capacitación Continua

ORGANIZACIÓN	DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES	CANTIDAD	MEDIOS DE TRANSPORTE
Vinculación con la sociedad	SEMINARIO ENVIADO EN ADECUANTES ORGANIZADO POR LA CATERA DE OBSTETRICIA	200	NINGUNA
	REUNION DE UNIVERSARIOS CON LOS DOCENTES DE LA CARRERA DE OBSTETRICIA, CARRERA DESARROLLO COMUNITARIO Y ?	200	NINGUNA
	CURSO INFORMATICA DE MEDICINA MATERNO FETAL	200	NINGUNA
	PARTICIPACION EN LA EXPO SALUD COPOLAB	200	NINGUNA
	ESTAND REPRESENTA LA SALUD SEXUAL Y SALUD REPRODUCTIVA	100	NINGUNA
	SEMINARIO DETECCION DE INFECCION DE EL CONTROL MENSTRUAL ORGANIZADO POR LA CATERA DE CLINICA OBSTETRICA	100	LOGISTICA
	ACTIVIDAD DE RECREACION Y VINCULACION "FESTAS DE LOS SEÑORES OBSTETRICA"	100	NINGUNA
	SEMINARIO A LAS MANEJADORAS DE PUERPERAS, AYUDA	50	TRANSPORTE
	CARRERA DE INVESTIGACION EN LA COMUNIDAD DE TUPACACASI COMO VINCULACION CON LA COMUNIDAD	200	TRANSPORTE
	CARRERA DE INVESTIGACION EN LA COMUNIDAD DE TUPACACASI COMO VINCULACION CON LA COMUNIDAD	200	TRANSPORTE
DIRECCION	REUNION CON LA DIRECCION DE LA ESCUELA Y LA FACULTAD	50	NINGUNA
	TALLER ORIENTACION PARA EL INTERNO	100	NINGUNA
	REUNION CON UNIV. ALTA, CARRERA DE OBSTETRICIA PARA REVISAR LA ESCALA CURRICULAR	50	FALTA DE RED Y DE QUIJUE EN LA CARRERA
	REUNION POR 4 OCAIONES SOBRE EL PROBLEMA DE INFECCIONES OBSTETRICAS CON OCCIDENTES DE LA CARRERA	50	INDISTENCIA DE ALGUNOS DOCENTES POR PARTE DE PERSONAS POR PARTE DEL ISEP
	REUNION CON EL ISEP CARRERA DE OBSTETRICIA DE QUITO, GUAYACUL, BAMBAYO Y UNIV. ALTA	50	LOGISTICA
	REUNION CON EL MINISTERIO DE SALUD	50	TRANSPORTE
	REUNION PARA EL COMITE DEL PLAN FLETO EN YARACUI, SCOTI Y AYALA CON LAS ESTUDIANTES DE LAS PRACTICAS PRE PROFESIONALES ( SEPTO SEMESTRE)	50	TRANSPORTE
	REUNION CON LA DIRECCION DE LA ESCUELA Y LA FACULTAD	50	NINGUNA
	TALLER ORIENTACION PARA EL INTERNO	100	NINGUNA
	REUNION CON UNIV. ALTA, CARRERA DE OBSTETRICIA PARA REVISAR LA ESCALA CURRICULAR	50	FALTA DE RED Y DE QUIJUE EN LA CARRERA

<p><b>CITROS</b></p> <p>CREACIÓN DE LA RED PARA LA CARRERA, MEJORAR REDES INDUSTRIALES DE TCS</p>	<p>REUNIÓN CON LOS GERENTES DE LA ZONAL 9 Y AUTORIDADES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS CON EL OBJETIVO DE ABRIR PUERTAS DE PRÁCTICA PARA LOS ESTUDIANTES DE LAS ESPECIALIDADES QUIRÚRGICAS</p> <p>100</p> <p>NO SE APLICAN TODOS LOS INSTRUMENTOS</p>
<p>APLICACION DEL PROYECTO SERVICIO EN FABRICA Y TULCÁN</p> <p>50</p>	<p>NO SE APLICAN TODOS LOS INSTRUMENTOS</p>



**FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS**

**REPORTE ANUAL DE GESTION**

**UNIDAD DE GESTION:** FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS

**DEPENDENCIA:** CARRERA LABORATORIO CLÍNICO E HISTOTECNOLÓGICO

**RESPONSABLE:** LIC. BERNARDITA ULLOA ROSERO

**PERIODO DE REPORTE:** Enero a Diciembre del 2015

**INDICADORES DE IMPACTO**

OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	% DE AVANCE	DIFFICULTADES y/o ALERTAS	
CONSEGUIR UNA FORMACIÓN ACADÉMICA PERTINENTE Y ACTIVA CON LA DEMANDA SOCIAL Y LAS NECESIDADES DEL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	ESTUDIO DE PERTINENCIA	REVISIÓN CON EL COMITÉ DIRECTIVO DE LA CARRERA	25		
	SIN DOCUMENTO DE RECURSO APROBADO	Elaboración del documento para los comités evaluadores por la CGA	20	Falta de acuerdo de directivos en las CGAs	
	UTILIDAD DE TITULACIÓN ESPECIAL	Asistencia a talleres de capacitación organizados por la CGA	30	Costos de honorarios de docentes académicos administrativos	
	ACREDITACIÓN DE LA CARRERA	PROGRAMACIÓN DE LA CARRERA	Entrevistas de la Unidad de Titulación	100	
			Procesamiento de Titulación para Externos	80	Falta de medios de difusión.
			Investigación y Actualización	50	Falta de tiempo para la inscripción.
			Capacitación sobre los criterios de Evaluación Interna y Externa	60	Costos de honorarios de docentes académicos administrativos.
	PROGRAMACIÓN ACADÉMICA 2015-2016	PROGRAMACIÓN DE LA CARRERA	Disputación de Resoluciones de los Comités	100	Falta de tiempo para la inscripción.
			Elaboración de Informe de Gestión, Plan Académico, Reglamento de esta carrera y otros.	100	Cambios constantes de formatos de guías.
			Solicitud de recursos humanos y materiales.	100	
Reglamento de Evaluación Interna para concursos de docentes y docentes.			100		
Elaboración y seguimiento de proyectos de investigación con la sociedad.			50	Falta de aprobación para la inscripción.	
VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD		Proyecto: Entrenamiento Social ATUQUCHO-AJAJI	50	Falta de presupuesto.	

ORGANIZACIÓN	CONSEJO DE CARRERA	Conformación del consejo de carrera.	100	Se abrió el proceso de licitación 2013, falta de inversión de cargo de profesor.	
	ARCHIVO	Organización del Archivo General de la Carrera	20	Generación de documentos de la Ex Escuela de Tecnología Médica, falta de personal de selección o tiempo completo, falta de metodología.	
		Documentación de docentes y docentes	20	Actualización de matrícula y datos de docentes.	
		Proceso de inscripción de cursos o actualización del examen de admisión	100		
	EVALUACIÓN E INCORPORACIÓN	Proceso de expedición de títulos e incorporación de alumnos regulares	0	Sin sellos firmados para las actas de ingreso y falta de seguimiento.	
		PRINCIPALES RESPONSABILIDADES	Expedición de títulos de graduación y alumnos	100	Falta de seguimiento.
			Seguimiento y control de alumnos en las prácticas	100	
	DIRECCIÓN Y CONTROL	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN	Matriculación 2015 2016, planes de año, procesos académicos, cambios de carrera, facultad y universidades	100	
			Regular certificados de alumnos de semestres, docentes y alumnos	100	
			Exhibición de planes y PNC 2016	100	En revisión
Seguimiento de resultados de docentes			100		
Seguimiento de resultados de docentes			100		
Seguimiento de resultados de docentes			100		
Seguimiento de resultados de docentes			100		
CEROS					
	RED ACADÉMICA	Conformación de la red académica de Laboratorio Clínico.	100		
		Relaciones e interacción de la red en diferentes ciudades.	100		

**ACADEMIA DE CIENCIAS MEDICAS**

**REPORTE ANUAL DE GESTION**

**UNIDAD DE GESTION:**

**FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS**

**DEPENDENCIA:**

**CARRERA DE RADIOLOGIA**

**RESPONSABLE:**

**LIC. JIMENA MARIA ARREGUI ESPINOZA**

**PERIODO DE REPORTE:**

**Enero a Diciembre del 2015**

**INDICADORES DE IMPACTO**

OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	% DE AVANCE	DIFICULTADES Y/O ADECUAS
OFRECER UNA FORMACION ACADÉMICA PERTINENTE ACORDE CON LA DEMANDA SOCIAL Y LAS NECESIDADES DEL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	En estudio de pertinencia de la Carrera de Radiología	Actualización del currículo de la carrera	25	Requisiciones constantes de las directrices emanadas de las autoridades superiores
MANEJO DE LA CALIDAD	Un documento de rediseño aprobación de la Carrera de Radiología	Asistencia e hilos de capacitación organizadas por la Dirección General Académica	80	Falta de horarios en las actividades de gestión académico - administrativa
		Elaboración de un documento de rediseño bajo las pautas normativas establecidas por la OGA	15	Falta de secuencia de las directrices dadas en las reuniones convocadas
		Confirmación de la Unidad de Titulación Especial	100	
	Unidad de Titulación Especial	Promoción de la Unidad de Titulación Especial	80	Falta de difusión masiva de la promoción y de presupuesto
	Actualización de la Carrera	Actualización y postulación a la Unidad de Titulación Especial Ejecución sobre los criterios de postulación interna y externa	90	Fletemo autorizado para la inscripción
			80	

ORGANIZACIÓN	Consejo de Carrera	Elaboración de horarios, según horarios y fichas académicas y revisión según currículos y créditos	100	Cambio constante de horarios para la elaboración de exámenes
		Selección de contrataciones nuevas y recontrataciones de exámenes	100	
		Requerimiento de salidas docentes para procesos de inspeccionamiento y aplicación	100	
Arquivo	Organización del archivo general de la Carrera		25	Falta de espacio físico, sustracción de documentos del archivo general, falta de personal de atención a tiempos completos, falta de mobiliario y material de oficina, falta de computadores e impresora
		Documentación de alumnos y docentes	20	Documentación incompleta y no ordenada
		Expedición de títulos e incorporación examen cumplimiento	200	
COORDINACIÓN	Prácticas profesionales	Distribución de centros de prácticas y de alumnos	200	Falta de convenios
		Seguimiento y control de los estudiantes en las prácticas profesionales	200	
		Administrar y gestionar los procesos académicos: matriculación, pagos de año, veranos matriculas, cambios de Carrera, facultad y universidad, datos académicos, rectificación de notas	100	
FISCALIZACIÓN Y CONTROL	Administración y Gestión	Organización de actividades de personal docente, administrativo y alumnos	100	
		Elaboración del PAPE y PAC 2015	100	En revisión
		Elaboración y seguimiento de la reorganización docente Informe del desempeño docente 2014 - 2014	100	

REPORTE ANUAL DE GESTION

UNIDAD DE GESTION:

FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS

DEPENDENCIA:

CARRERA DE CIENCIAS BIOLÓGICAS Y AMBIENTALES

RESPONSABLE:

DRA. JESSICA GUARDERAS MUÑOZ

PERIODO DE REPORTE:

Enero a Diciembre del 2015

INDICADORES DE IMPACTO

OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	% DE AVANCE	INDICADORES de RESULTADOS
<b>ACREDITACION</b>				
<p><b>OBJETIVO:</b> El sistema de documentación de la carrera según el nuevo modelo generativo de procesos y acreditación desarrollado por el CEAACAS.</p> <p><b>DESCRIPCION:</b> Planificar los subproyectos, procesos y procedimientos a implementar para el proceso de acreditación de la carrera.</p> <p><b>COORDINACION:</b> Desarrollar los procesos de gestión relacionados con la implementación del sistema de acreditación.</p> <p><b>INDICADORES Y CONTROL:</b> Monitorear y medir las entregas y actividades por las acciones relacionadas con la acreditación de la carrera.</p>	<p>Sistema integral de documentación más generalizado en un 90% a diciembre de 2015</p>	<p>Planificación de los procesos de documentación que culminó con la acreditación.</p> <p>Sistema de documentación de acreditación por etapas.</p> <p>Implementación y ejecución de procesos de agosto - septiembre 2015 y septiembre 2015 - enero 2016.</p> <p>Estado de cumplimiento.</p> <p>Implementación de avances de documentos e indicadores de último trimestre hasta 2015 - septiembre 2015.</p>	<p>100</p> <p>70</p> <p>50</p> <p>100</p> <p>100</p>	
<b>REDISEÑO CURRICULAR</b>				
<p><b>DESCRIPCION:</b> Proceso de revisión curricular de la carrera.</p> <p><b>INDICACIONES:</b> Elaborar el diagnóstico de procesos de desarrollo del currículo curricular.</p> <p><b>COORDINACION:</b> Revisión y rediseño curricular.</p> <p><b>INDICADORES Y CONTROL:</b> Monitorear y medir el cumplimiento y ejecución del rediseño curricular.</p>	<p>Requerir de rediseño curricular de la carrera elaborada al 100 por ciento hasta el mes de agosto, 2015 y entregada para los procesos de implementación correspondientes.</p>	<p>Revisión curricular elaborada y entregada a los docentes correspondientes.</p> <p>Revisión de la Carrera en la EPS - BID (Rediseño de los cursos superiores de Biología).</p>	<p>100</p> <p>100</p>	
<b>GESTIÓN ACADÉMICA Y PROCESOS PEDAGÓGICOS</b>				
<p><b>DESCRIPCION:</b> Programación de actividades académicas y seguimiento de la carrera.</p>	<p>100% de éxitos y atención de laboratorios diagnósticos y procedimientos de los estudiantes de pregrado 2015 y septiembre 2015 - marzo 2016.</p>	<p>Revisión y programación de éxitos de los estudiantes de pregrado 2015 y septiembre 2015 - marzo 2016.</p> <p>Éxitos de laboratorio de las asignaturas de pregrado 2015 y septiembre 2015 y septiembre 2015 - marzo 2016.</p>	<p>100</p> <p>100</p>	

<p>estructuras procesales adecuadas y procedimientos.</p>	<p>Resolución del proceso al 20% a diciembre 2015</p>	<p>Reuniones de trabajo sobre estado de los procesos al día - diciembre 2015 y septiembre 2015 - marzo 2016</p>	<p>100</p>
<p>Definición de procesos administrativos a analizar el semestre abril - septiembre 2015</p>	<p>Presentación del 80% de parámetros estadísticos a diciembre 2015</p>	<p>Participación por asignatura del semestre abril - septiembre 2015</p>	<p>50</p>
<p>Definición de procesos administrativos a analizar el semestre abril - septiembre 2015</p>	<p>Presentación del 100% a diciembre 2015</p>	<p>Documentos de requerimientos metodológicos para los procesos administrativos</p>	<p>100</p>
<p>Definición de procesos administrativos a analizar el semestre abril - septiembre 2015</p>	<p>Presentación del 100% a diciembre 2015</p>	<p>Documentos de requerimientos metodológicos para los procesos administrativos</p>	<p>100</p>
<p>Definición de procesos administrativos a analizar el semestre abril - septiembre 2015</p>	<p>Presentación del 100% a diciembre 2015</p>	<p>Documentos de requerimientos metodológicos para los procesos administrativos</p>	<p>100</p>
<p>Definición de procesos administrativos a analizar el semestre abril - septiembre 2015</p>	<p>Presentación del 100% a diciembre 2015</p>	<p>Documentos de requerimientos metodológicos para los procesos administrativos</p>	<p>100</p>

**UNIDAD DE TUTELACIÓN**

**VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD Y PRÁCTICAS PRE-PROFESIONALES**

**OTROS PROCESOS**

<p>Definición de procesos administrativos a analizar el semestre abril - septiembre 2015</p>	<p>Presentación del 100% a diciembre 2015</p>	<p>Documentos de requerimientos metodológicos para los procesos administrativos</p>	<p>100</p>
--	---	---	------------

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN CARLOS**

**REPORTE ANUAL DE GESTION**

**UNIDAD DE GESTION:**

**FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS**

**DEPENDENCIA:**

**CARRERA DE TERAPIA DEL LENGUAJE**

**RESPONSABLE:**

**LIC. RUTH ACOSTA**

**PERIODO DE REPORTE:**

**Enero a Diciembre del 2015**

**INDICADORES DE IMPACTO**

OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	% DE AVANCE	DIFICULTADES Y/O ALERTAS
CEREBES FORMACION POTENCIA ACORDE CON LA DEMANDA SOCIAL Y LAS NECESIDADES DEL DESARROLLO DEL INDIVIDUO HUMANO	Un estudio de pertinencia de la Carrera de Terapia del Lenguaje	La comisión de seguimiento a graduados/as realizó encuentros a graduados/as y investigadores, además fueron con documentos actualizados en relación con el estado actual y prospectivo de la carrera.	80	Se le dio una comisión con las y los graduados
	Documento de redacción aprobado de la Carrera de Terapia del Lenguaje	Asistencia a labores de capacitación organizadas por la Comisión de Seguimiento y por la Facultad.	80	Ajustes continuos en el manejo de programación de las carreras.
	Unidad de Titulación Especial	Asistencia de trabajo con las y los docentes de la especialidad con el fin de elaborar la propuesta de oferta curricular para el ingreso de la carrera.	75	Resolución de la propuesta a la oferta curricular y revisión por diversidad de ofertas curriculares desde las autoridades de la Universidad y el CSUCA.
<b>PLANTILLAS</b>		Elaboración de una guía docente y unidad de enseñanza.	100	Falta de personal administrativo a tiempo completo que ayude a agilizar las actividades desde secretaria.
		Proyección y difusión a estudiantes de las carreras de la Facultad para que realicen procesos de titulación y de ingreso.	100	
		Evaluación, inscripción y prestación de los y los docentes Organización de un programa y distribución de funciones para conducir los trabajos de investigación.	100	
	Investigación de la Carrera	Asistencia a cursos de capacitación sobre los programas de evaluación interna y externa organizados por las autoridades de la Universidad.	80	Falta de coordinación en la planificación del programa sobre los cursos de capacitación que orientan sobre de áreas en la gestión académica administrativa.

		Asignación de responsabilidades para las cátedras	100	No se cuenta con el número adecuado de funcionarios técnicos para la asignación.
Programación Académica		Selección de cátedras, cargo docente, nivel académico y función de cada profesor y profesor	100	
		Controlar masivos y renovación de docentes	100	
		Implementar carrera docente para profesores de pregrado y de posgrado	100	
		Elaboración y actualización de programa de vinculación con la sociedad	90	
		100		
		Conformación del Consejo de Carrera		
ORGANIZACIÓN	Archivo	Organización del Archivo General de la Carrera	20	Separación de documentos del archivo general "de Expediente de Tecnología Industrial". Lista de anexos de asistencia y tiempo necesario. Faltan de material, material de estudio, impresos y computadora.
		Organización de documentos de estudiantes y docentes	10	Documentación incompleta
	Graduación e Incorporación	Proceso de expedición de títulos e incorporación a programas	100	
		Proceso de expedición de títulos e incorporación de estudiantes pasados	50	En proceso
COORDINACIÓN		Distribución de cursos de áreas y estudiantes	100	Falta de Convenios Implementación con la Universidad y las Cátedras de Profesores.
		Seguimiento y control de los estudiantes en los grupos	100	Falta de un docente responsable que supervise los grupos, impresos y supervisar las prácticas pre-graduativas.
		Matrículas, pasas de años, notas, actividades, talleres, actividades, eventos de curso, Recurso y Universidad 2014-2015	100	
		Legislación de cambios en el sistema administrativo, procesos y actividades.	100	Falta de personal administrativo a tiempo completo que ayude a aplicar las actividades físicas necesarias.
DIRECCIÓN Y CONTROL		Revisión de planes y PAC 2015	100	En revisión, de representación para el proceso de revisión de planes y PAC.
		Definición y seguimiento de la reingeniería docente	100	
		Informe del desarrollo docente 2014 - 2014	100	
		Informe de examen de fin de carrera graduados	100	No se ha iniciado el proceso
OTROS		Conformación de la red de docencia	10	En proceso



REPORTE ANUAL DE GESTION

UNIDAD DE GESTION:

FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS

DEPENDENCIA:

CARRERA DE TERAPIA OCUPACIONAL

RESPONSABLE:

MSC. DEMETRIO IVÁN ZANAFRIA HERRERA

PERIODO DE REPORTE:

Enero a Diciembre del 2015

INDICADORES DE IMPACTO

OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	% DE AVANCE	DEFICITUAS y/o ALERTAS
CONSEGUIR UNA FORMACION ACADÉMICA PERTINENTE ACORDE CON LA DEMANDA SOCIAL Y LAS NECESIDADES DEL DESARROLLO DEL PAIS EN EL ESPACIO	Un número de semestros de la Carrera de Terapia Ocupacional	Actualización del currículo de la carrera	15	Limitaciones cronológicas de los cronogramas elaborados en las actividades académicas
PLURIFICACION	Un documento de investigación presentado de la Carrera de Terapia Ocupacional	Asistencia a talleres de investigación organizados por la Dirección General Académica	80	Falta de contacto de los académicos de unidades académicas - administrativas
	Unidades de Tratamiento Especial	Elaboración de un documento de redacción bajo los parámetros metodológicos establecidos por la UPEL	15	Falta de asistencia de los docentes debido a las reuniones convocadas
	Actualización de la Carrera	Conferencia de la Unidad de Tratamiento Especial	100	Falta de asistencia mayor de la promoción de estudiantes
	Unidades de Tratamiento Especial	Investigación de la Unidad de Tratamiento Especial	80	Falta de asistencia mayor de la promoción de estudiantes
	Actualización de la Carrera	Investigación y socialización a la Unidad de Tratamiento Especial	90	Faltas de asistencia para la investigación
	Actualización de la Carrera	Capacitación sobre los criterios de evaluación interna y externa	90	Falta de asistencia para la investigación
	Actualización de la Carrera	Investigación de trabajos para los cronogramas de evaluación	100	Falta de asistencia para la investigación
	Actualización de la Carrera	Elaboración de cronogramas, cartas trabajo y fichas de actividades	100	Falta de asistencia para la investigación
	Actualización de la Carrera	Elaboración de cronogramas para concursos de investigación y socialización	100	Falta de asistencia para la investigación
	Actualización de la Carrera	Elaboración y seguimiento del proceso de investigación con la UPEL	90	Falta de asistencia para la investigación
Actualización de la Carrera	Actualización del Concepto de Carrera	100	Falta de asistencia para la investigación	

ORGANIZACIÓN	Archivo	Organización del Archivo Anual de la Carrera	22	Falta de estado físico, restauración de documentos del archivo general, falta de ordenamiento de documentos e informes contables, falta de ubicación y custodia de oficina, falta de computación e impresora
	Gestión de Recursos	Organización de cursos y docentes	20	Desactualización información y no procesos
		Selección de notas e información graduados congres congresivos	100	
		Contribución de centros de estudios y ex alumnos	100	Falta de firma de documentos
		Administración y control de los estudiantes en las prácticas profesionales	100	
DIRECCIÓN Y CONTROL	Administración y Gestión	Administrar y gestionar las personas académicas: matrícula, notas de año, exámenes parciales, cambios de carrera, trámites y universitarios, notas finales, actualización de notas	100	
		Logística de actividades de enseñanza docente, administrativas y estudiantil	100	
		Elaboración del Plan y PAF 2018	100	En proceso
		Calidad y seguimiento de la retroalimentación docente	100	
		Informe del desempeño docente 2018 - 2019	100	
OTROS	Red Académica	Conformación de la Red de Carreras de Terapia Ocupacional	50	Inicio de la Red ósea normativa de 2015

# FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

## REPORTE ANUAL DE GESTIÓN

**UNIDAD DE GESTIÓN:**

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

**DEPENDENCIA:**

CARRERA DE TERAPIA FÍSICA

**RESPONSABLE:**

DR. WILSON RUBÉN JARRÍN JARRÍN

**PERIODO DE REPORTE:**

Enero a Diciembre del 2015

### INDICADORES DE IMPACTO

OBJETIVO	Unidad	ACTIVIDAD	% DE AVANCE	DIFFICULTADES Y/O ALERTAS	
<p>Crear una formación académica pertinente acorde a la necesidad del desarrollo del talento humano</p> <p style="text-align: center;"><b>PLANEACION</b></p>	Un estudio de pertinencia de la Carrera de Terapia Física	Actualización del currículo para control	75	Cambios parciales de ciertos elementos de autorizaciones superiores	
	Implementación de currículo curricular	Actualizar documento sobre las normas de la DGA	55	Falta de apoyo en las áreas de apoyo en las reuniones convocadas	
	Unidad de educación especial	Asistir a talleres de capacitación de la DGA	80	Imposibilidad de asistir a todos los talleres debido a falta de horarios de gestión académica administrativa	
	Agredación de la Carrera de Terapia Física	Formación de la Unidad de Investigación científica	Formación de la Unidad de Investigación científica	100	
		Formación de la Unidad de Investigación científica	Formación de la Unidad de Investigación científica	90	Falta de difusión y asesoramiento
	Formación de la Carrera de Terapia Física	Formación de la Unidad de Investigación científica	Formación de la Unidad de Investigación científica	90	Falta de tiempo destinado para la inscripción
		Formación de la Unidad de Investigación científica	Formación de la Unidad de Investigación científica	80	Falta de apoyo de gestión académica administrativa
		Formación de la Unidad de Investigación científica	Formación de la Unidad de Investigación científica	100	Falta de compromiso por parte de las áreas administrativas
	Formación de la Carrera de Terapia Física	Formación de la Unidad de Investigación científica	Formación de la Unidad de Investigación científica	100	Falta de apoyo de gestión académica administrativa
		Formación de la Unidad de Investigación científica	Formación de la Unidad de Investigación científica	100	Falta de apoyo de gestión académica administrativa

Continúa en página siguiente

	Comité de Carrera	Confirmación del Comité de Carrera	120	Confirmación a partir de Julio 2015, fecha en posesión como Director
ORGANIZACIÓN	Archivo	Organización del archivo general de la carrera	75	Revisión de documentos de la ex fuente de información mediante la selección de un sistema a tiempo completo, falta de motivación y sistema de orden, completados y organizados.
	Organización e implementación	Organización de actividades académicas y docentes Sistema de información de la carrera e implementación del sistema administrativo	30	Reorganización completa y/o ordenado
COORDINACIÓN	Prácticas preprofesionales	Distribución de centros de prácticas	120	Fecha de inicio de las prácticas
	Unidad de trabajo especial	Seguimiento y control de las implementaciones de las prácticas	120	
	Vinculación con la sociedad	Cooperación con la Unidad de Tecnología	30	
	Redes de coordinación	Cooperación con la responsable de vinculación con la sociedad	30	
	Coordinación con comunidad	Trabajo coordinado con responsable de red de la carrera	30	
	Coordinación con comunidad	Trabajo coordinado con el Decano y Vicerrectoría de la Facultad de Ciencias Médicas	300	
	Coordinación con gestión	Participación, roles de los profesores de carrera, facultad y unidades de servicios académicos	300	
		Asignación de actividades de gestión administrativa, docentes y alumnos	120	
		Subcomisión del PAC y PAC 2010	200	
		Revisión y seguimiento de la reorganización docente	120	
DIRECCIÓN Y CONTROL		Informe de desempeño docente 2014-2014	100	
		Revisión de candidaturas a ingresar a la unidad de trabajo	120	
		Selección de cargos laborales docentes	100	
		Coordinación para inscripción de libros	100	
		Coordinación y recepción de programas de bases estructuradas	120	
OTROS		Confirmación de la red académica de estudiantes del Ecuador	100	
	RED ACADÉMICA	Revisión e implementación de la red en diferentes ciudades	120	
		Revisión e implementación de la red académica de la Gerencia de la carrera de la Facultad de Ciencias Médicas	100	

# FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS

## REPORTE ANUAL DE GESTION

**UNIDAD DE GESTION:**

FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS

**DEPENDENCIA:**

CARRERA DE ATENCION PREHOSPITALARIA Y EN EMERGENCIAS

**RESPONSABLE:**

DRA. MARIA EUGENIA ESPINOSA

**PERIODO DE REPORTE:**

Enero a Diciembre del 2015

### INDICADORES DE IMPACTO

OBJETIVO	FACTA	ACTIVIDAD	% DE AVANCE	IFICULTADES y/o ALERTA
PLANIFICACION	Un documento de rediseño curricular	ORGANIZACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE UN NUEVO CURRÍCULO DE LA CARRERA PRESENCIA DE ACADÉMICOS DE LOS SEMESTRES 2012-2013 Y 2014-2015	100	
	Presupuesto aprobado	REORGANIZACIÓN DE LA UNIDAD DE TITULACIÓN DE LA CARRERA PREPARACIÓN DE BAREMOS OBJETIVOS Y ESTUDIANTE CON SUS RESPECTIVOS RESULTADOS IMPLEMENTACIÓN DE PAP Y PAC 2015	70	
	Conformación del Cof	PARTICIPACIÓN EN LAS ACTIVIDADES ANTE COMISIONES DE LA UNIVERSIDAD GENERAL DEL ECUADOR	80	
	Consejo de Carrera	CONFORMACIÓN DE COMITÉ DE CARRERA APRENDIZAJE EN C.D. DEL 1 DE JULIO DE 2015	100	
ORGANIZACIÓN	Actividad Administrativa	Implementación de coordinador académico de la carrera	100	
		Implementación de comisiones para actualización, mejoramiento curricular, evaluación interna de la carrera	100	
		Designación del coordinador de la unidad de titulación	100	
		Organización de horario de atención de secretaría con la que cuenta la carrera (doble trabajo)	100	
		Establecimiento de la dirección física de la carrera	100	
		Equipamiento de la oficina de la carrera	100	

## COORDINACION

Programación Académica	PREPARACION DE SESIONES EMERGENCIAS COCERES PARA EL SEMESTRE 2015-2016 (CONTINUOS DOCTORES NUEVA Y RENOVACIONES)	100
	DESARROLLO DE LA UNIDAD DE TITULACION (LOS ESTUDIANTES SUSCRIBIERON SUS PRUEBAS DE FIN DE CARRERA)	50
	21 ESTUDIANTES EN EL NUEVO SISTEMA DE TITULACION	50
	REVISIÓN DE UN SISTEMA DE ANCHOS SUBSIDIOS	50
	ESTUDIANTE EN LA OFICINA DE LA DIRECCION	50
	COORDINACION CON EL SISTEMA ESCUELA Y COE	50
Cooperación interinstitucional	INTERPOLITARIO PARA PRACTICAS PROFESIONALES	50
	COORDINACION CON EL MINISTERIO DE TITO PARA PRACTICAS PROFESIONALES	50
	ASISTENCIA A LAS DIFERENTES REUNIONES DE LAS DIRECCIONES GENERALES DE LA UNIVERSIDAD CENTRAL (ACREDITACION, PRIMER CURRICULO, EVALUACION INTERNA DE LA CARRERA)	50
	SISTEMA DE NOTIFICACION INTERDEPENDENTE DE LA CARRERA	100
	TALLER DE EXPERIENCIAS SOBRE METODOLOGIAS DE ATENCION A PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CASOS DE EMERGENCIAS Y DESASTRES	100
Educación continua	CURSO DE POSGRADO ALUMOS PARA LA ESCUELA DE LA POLICIA NACIONAL, 26 JULIO DE SEPTIEMBRE Y 1 DE OCTUBRE	100
	TALLER PARA LA EDUCACION DE PADRONES DE BASE	500
	TESTIFICACION	100
	VIETA SATEC, SEMINARIOS EN LAS QUE PARTICIPARON 300 ALUMNOS DE LA CARRERA	100
	CARRERA UCE EN	100
	ROMERIA 21 DE NOVIEMBRE EL QUINQUE	500
	PRESENTACION DEL PROYECTO PARA LA IMPLEMENTACION DEL CENTRO DE EMERGENCIAS DE LA UNIVERSIDAD CENTRAL (UC) - RUMAJAZA	100
	COORDINACION DEL CURSO TECNICO DEL COE UNIVERSITARIO	500
COE estructurado	SEMINARIO SOBRE EMERGENCIAS A LAS INSTANCIAS DOCTORAL, ADMINISTRATIVA Y ESTUDIANTE DE TODA LA CIUDAD DE LA UNIVERSIDAD Y EXTENSIONES DE LA UNIVERSIDAD A CARGO DE LOS ESTUDIANTES DE LA CARRERA.	100
	SEMINARIOS SOBRE LA SITUACION EMERGENCIA EN LAS UNIDADES DE LA UNIVERSIDAD (TUMACO Y SANGACO)	100
	PREPARACION Y PRESENTACION AL RECTOR DEL PLAN DE COORDINACION PARA LA UNIVERSIDAD CENTRAL	500
	PREPARACION DE ESTUDIANTES DE 5VO SEMESTRE EN SIMULACRISTICAS	100

## DIRECCION Y CONTROL

	PARTICIPACIÓN COMO EVALUADORES DE LOS SIMULACIOS REGIONALES Y NACIONAL EN COORDINACIÓN CON LOS COMISARIADES Y LA SECRETARÍA NACIONAL DE BENSEROS.	200	
	PREPARACIÓN DE LOS PLANES DE EMERGENCIA DE TODAS LAS FACULTADES DE LA UNIVERSIDAD CENTRAL, SE ENCUENTRAN LISTOS PARA LA ENTREGA FORMAL.	200	
	ASISTENCIA EN FOROS SEMINAR, A REUNIONES DEL CONSEJO TECNICO DEL CCE. DURENTE 2012.	100	

# FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS

## REPORTE ANUAL DE GESTION

**UNIDAD DE GESTION:**

FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS

**DEPENDENCIA:**

INSTITUTO SUPERIOR DE POSTGRADO

**RESPONSABLE:**

DR. HERNAN RAMIREZ

**PERIODO DE REPORTE:**

Enero a Diciembre del 2015

### INDICADORES DE IMPACTO

OBJETIVO	MIRTA	ACTIVIDAD	% DE AVANCE	DIFICULTADES Y/O ALERTAS
<p>PLANIFICACION</p>	430 graduados	Cursos para el mejoramiento de la calidad de la enseñanza	36	<p>278 graduados</p> <p>Deficiencia en metodología de la investigación.</p> <p>Incarcelamiento por parte de los postgraduados en la presentación, aprobación, registro del protocolo y desmorfe de la tesis en los últimos 2 años de la postgrado, impedimento que puedan graduarse en el período respectivo, es decir, hasta el 9-01-2016.</p>
	Accreditation ISOP	Se ha iniciado la recuperación de información existente en el ISIP y la creación de una base de datos de los programas vigentes en el año 2015 y posterior a 2014	10	<p>Recurso humano: 1 asesor metodológico para el revisión de 16 programas en tener apoyo extra de recursos humanos en secretaría.</p>
	Postgrados aprobados	Actualización de 13 postgrados de diferentes especialidades	93	



ORGANIZACIÓN		COORDINACIÓN	
Unidad de Titulación, Exámenes y Exámenes Complementivos 2013-2016	Se han nombrado los tutores para cada uno de los 33 programas, tomando en cuenta que hay 422 estudiantes inscritos. Cursos Internacionales en: Gerencia en Salud, Traumatología, Neurología, Anatomía Patológica e Inmunología	50	Falta de expertos en Matrología de la Investigación
Cursos Nacionales e Internacionales	Elaboración del Banco de Preguntas	70	Aprobación tardía del presupuesto
Examen Complementivo	El Proyecto fue presentado a Consejo Directivo	95	Falta de preguntas de base estructurada
Gestión del Centro de Salud Pública "Edmundo Grande Ugaide"	Revisión de Documentos	100	Conforme el nuevo Estatuto se prevé la creación del Instituto de Salud Pública de la UCE, por lo que consideramos el proyecto del Centro servirá de base para proyectar la nueva instancia universitaria.
Consejería Profesional	Reuniones con todos los Actores de la Red Pública y Privada de Salud	50	24 Profesionales Homologados en especialidades médicas
Acuerdos Interinstitucionales	Firma de Convenio	200	Falta firma de Convenios
Postgrados con SOLCA	Reuniones intersectoriales se organizó un consorcio de universidades	20	Postgrados en ejecución
Propuesta para ser el MSP y el Ministerio de Relaciones Laborales para entrenamiento de epidemiólogos	Debido al incumplimiento del Coordinador, éste fue reemplazado el 26-10-2015 y, desde entonces se han programado cursos remediales, para el cumplimiento de la malla curricular	70	Falta de presupuesto. Dificultad en cumplir el 70% del presupuesto en actividades académicas. En espera de la asignación económica anual para el mes.
Postgrado de Medicina Familiar en ejecución	17 especialidades listas para ser convocadas	40	Falta de asignación de partidas presupuestarias

**DIRECCIÓN Y CONTROL**

<p>Se han diseñado programas en Salud Pública</p>	<p>Gestión de Salud, Auditoría en Servicios de Salud Oral, Epidemiología, Alimentación y Nutrición, Salud Pública y, Cambio Climático y Salud.</p>	<p>20</p>	<p>cerbos miembros del Reglamento de Régimen Académico del CES ya veces en el último año; que han debido realizarse por la falta de pertinencia y coherencia de estos frente a las necesidades de desarrollo de maestrías en el área de salud colectiva</p>
<p>Tránsito País que los Salud Pública fuera reclassificadas como tal en los descriptores del CES</p>	<p>Reuniones con todos los actores de la Red Pública y Privada de Salud</p>	<p>200</p>	<p>Reubicación dentro de las Ciencias de la Salud</p>