

Investigación cuantitativa de la pertinencia de las Carreras de la nueva Facultad de Ciencias Sociales y Humanas de la Universidad Central del Ecuador

Abel Arias¹¹⁷

Resumen

La presente síntesis de investigación tiene como objeto fundamental medir desde un enfoque cuantitativo la pertinencia de la propuesta de las Carreras de Sociología, Política e Historia de la nueva Facultad de Ciencias Sociales y Humanas de la Universidad Central del Ecuador. La importancia radica en la necesidad de respaldar con un soporte estadístico las características, necesidades de grupos de interés y percepciones, que determinen interacciones de factores de oferta y demanda profesional tanto en la descripción como en la especificación laboral de cargos en áreas sociales y humanísticas.

La metodología de investigación utilizó como instrumentos de recopilación de información encuestas, entrevistas semiestructuradas, basadas en un análisis multivariado, jerárquico identificadas tanto en investigaciones nacionales e internacionales de análisis de pertinencia.

La investigación siguió diferentes fases, como resultado del análisis de información e incluye diagnóstico, mediciones, análisis, sugerencias de mejora, seguimiento y control, se incluye además la proyección de la percepción sobre la contratación de profesionales de las Ciencias Sociales y humanísticas desde entidades públicas y privadas.

Los resultados cuantitativos de la pertinencia de la creación de las Carreras de Sociología, Política e Historia, espera sustentar el papel y misión social de la Universidad Central del Ecuador, la oferta de conocimiento que produce, al compartir y socializar en el sistema social la formación del capital humano para la sociedad y organizaciones del Ecuador.

Desarrollo

El estudio está enmarcado dentro de la modalidad de un proyecto factible, con un enfoque cuantitativo, apoyado en un estudio de tipo campo y documental siguiendo un nivel descriptivo, correlacional; el cual, con base en diversas concepciones, se

¹¹⁷ Docente de las Carreras de Sociología y Política.

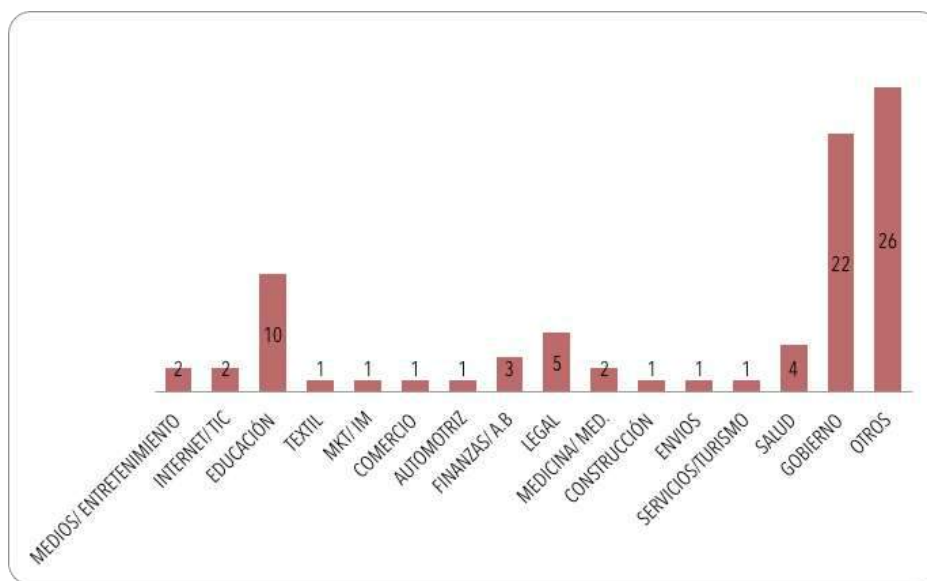
desarrolló a través de etapas como diagnóstico de necesidades, planteamiento y fundamentación teórica; procedimiento metodológico, actividades y recursos necesarios para su ejecución (González, 1996; Arias 1998; UPEL, 1998; Álvarez, 2001).

La estructura de la encuesta de pertinencia aplicada a las instituciones públicas y privadas consta de tres cuerpos principales: *organización, empleados, perfil del profesional social*.

Este instrumento se aplicó a una muestra total de 83 organizaciones tanto del sector público y privado (Gráfico 4); dirigida a Directores, Coordinadores y Jefes de Talento Humano. El cuerpo laboral de las 83 organizaciones encuestadas suma un total de 22.500 colaboradores.

Entre algunas de las organizaciones encuestadas se menciona a: Secretaria de Inclusión Social, CNT, Consejo de la Judicatura, Coordinadora Política de Mujeres Ecuatorianas, Ministerio de Coordinación de Desarrollo Social, Ministerio de Salud Pública, Corporación de Estudios y Publicaciones, Ministerio Coordinado de Conocimiento y Talento Humano, Secretaría Técnica de Cooperación Internacional, Secretaría Nacional de Comunicación, Fundación Rosa Luxemburgo, Ecuador Estratégico EP, Helmerich and Payne de Ecuador ink, Halliburton, Schlumberger, Adexus, Universidad Politécnica Salesiana, Pontificia Universidad Católica del Ecuador, entre otras.

GRÁFICO 6. PARTICIPACIÓN DE ORGANIZACIONES EN LA ENCUESTA

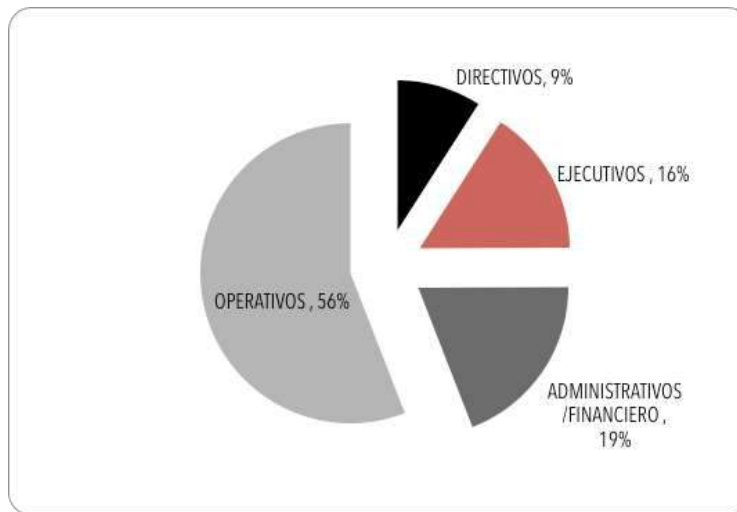


Fuente: encuesta
Elaborado por: los autores

Composición laboral

La estructura de empleados de las 83 empresas presenta una distribución de cargos del 9% operativos, 16% ejecutivos, 19% administrativos/financieros y 56% operativos.

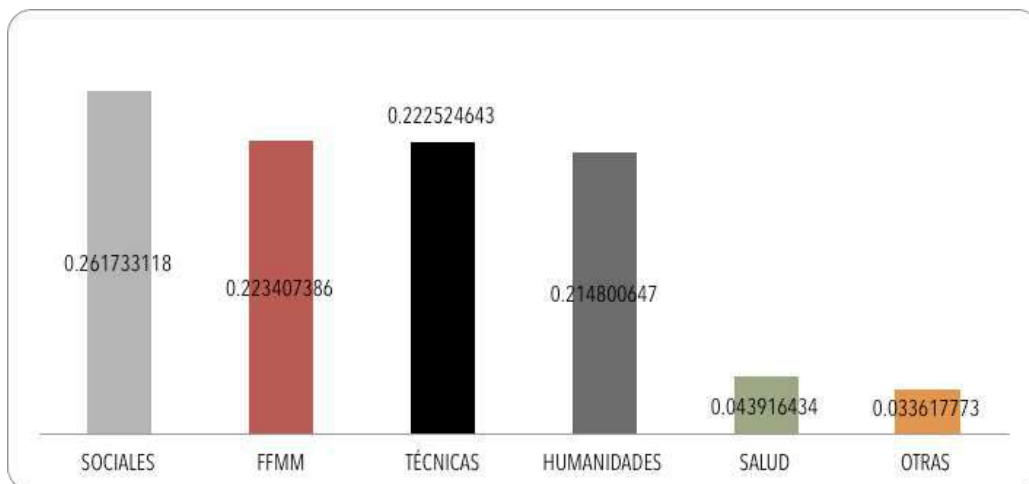
GRÁFICO 7. DISTRIBUCIÓN DE CARGOS



Fuente: encuesta
Elaborado por: los autores

Establecida la composición de la estructura de cargos laborales en las organizaciones se procedió a sistematizar las áreas de formación académica por descripción laboral obteniendo los siguientes resultados:

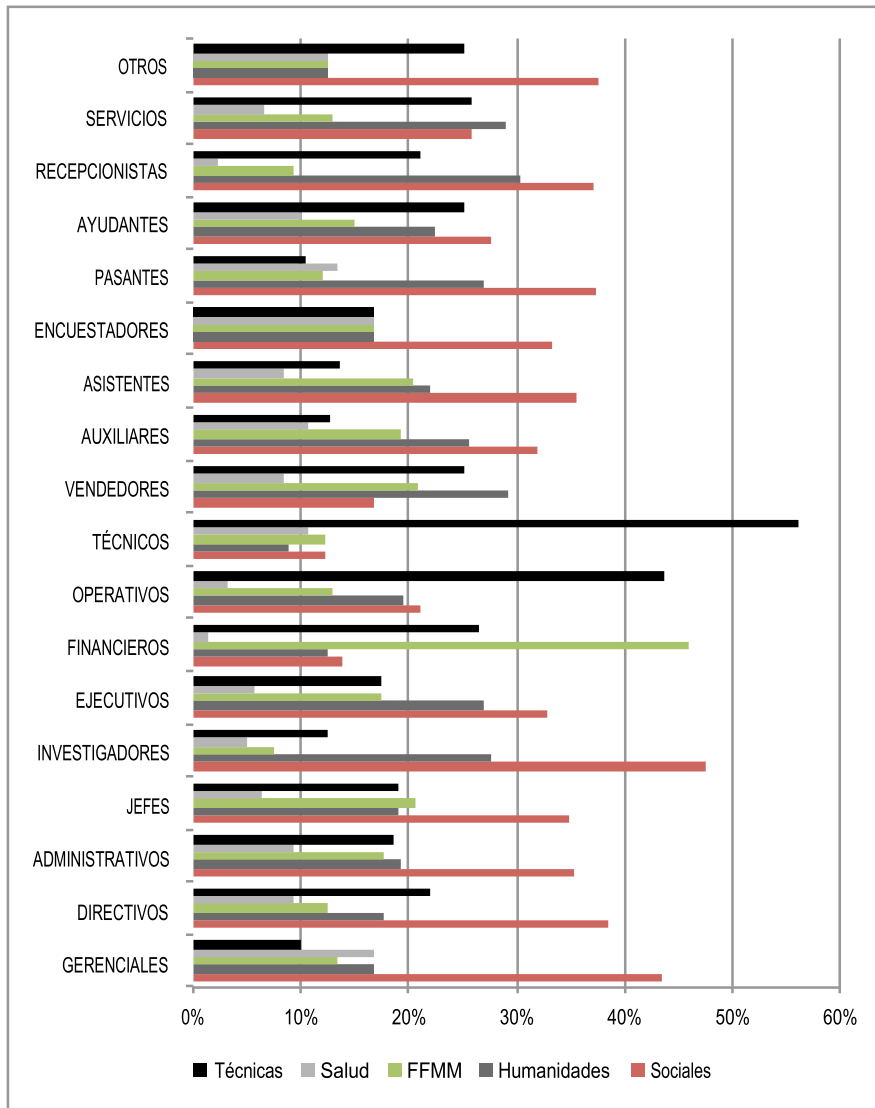
GRÁFICO 8. PLAZAS LABORALES POR ÁREA



Fuente: encuesta
Elaborado por: los autores

Las organizaciones disponen en la actualidad de una estructura laboral constituida por un 26% para perfiles profesionales formados en áreas sociales, un 22% en físico-matemático, 22% técnicas, 21% humanidades, 4% salud y 3% en otras.

GRÁFICO 9. CARGOS POR ÁREA

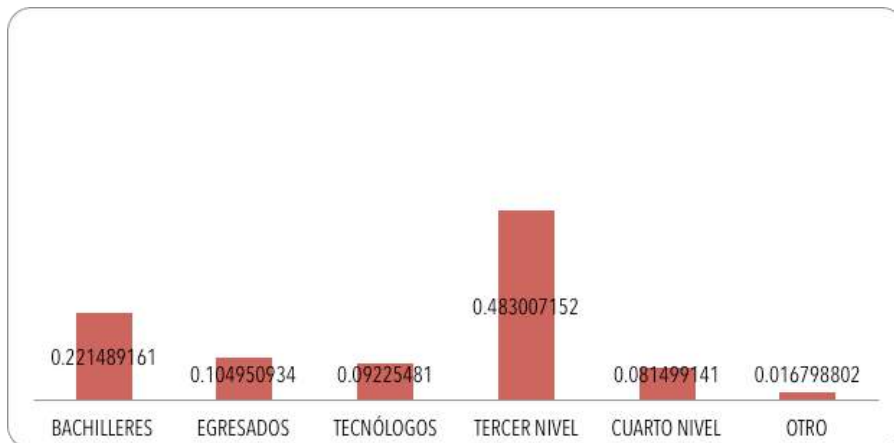


Fuente: encuesta

Elaborado por: los autores

La constitución organizacional de las diferentes empresas presentan un patrón diferente de demanda de perfiles profesionales dependiendo la descripción y especificación de los puestos laborales. Sin embargo se puede identificar claramente los más altos porcentajes de demanda por conglomerados profesionales en las áreas Sociales y Humanidades con una media promedio del 28% de demanda.

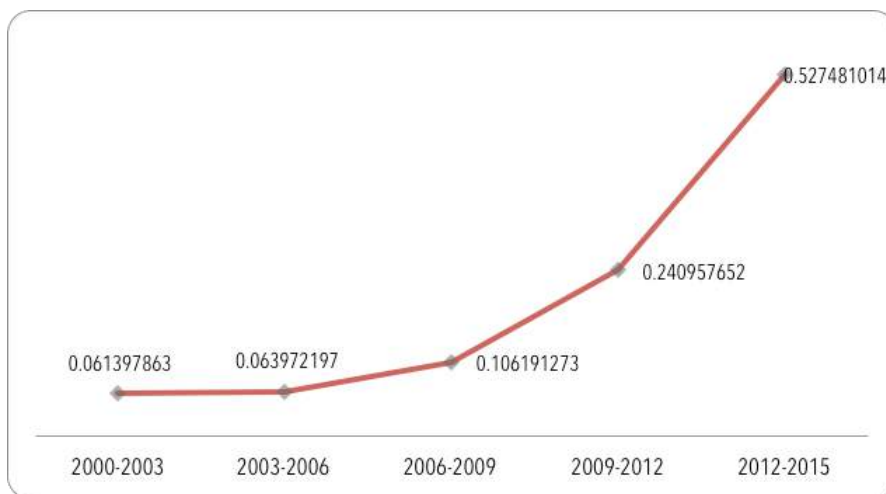
GRÁFICO 10. NIVELES DE CUALIFICACIÓN ACADÉMICA DE LOS EMPLEADOS



Fuente: encuesta
Elaborado por: los autores

Las empresas encuestadas manifiestan tener un 48% de su personal con formación de tercer nivel como la primera opción de cualificación académica.

GRÁFICO 11. TENDENCIA DE INSERCIÓN DE EMPLEADOS DE LAS CIENCIAS SOCIALES Y HUMANÍSTICAS DEL 2000 AL 2015



Fuente: encuesta
Elaborado por: los autores

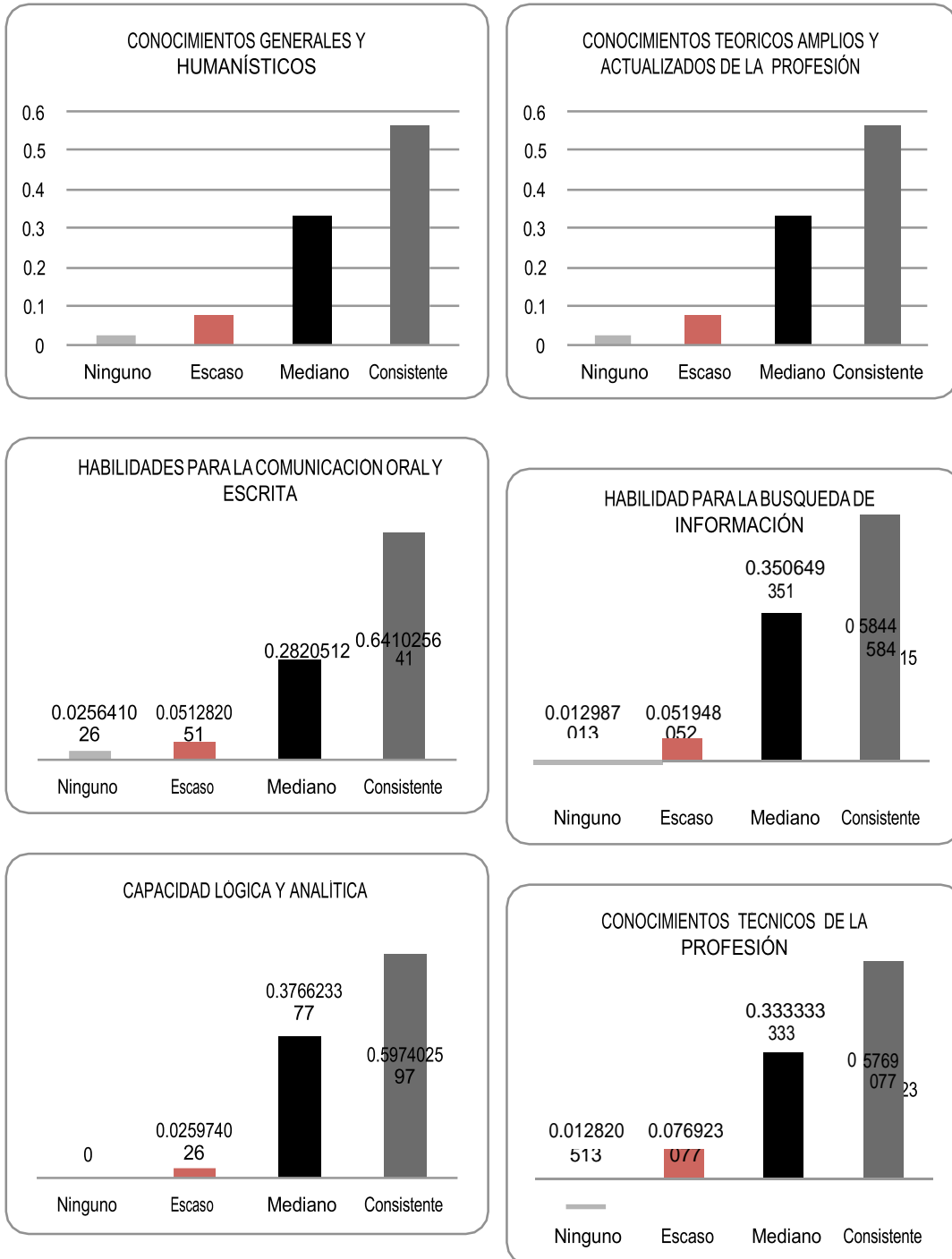
Según el número de cargos y partidas presupuestarias creadas para la contratación personal con formación en Ciencias Sociales y Humanísticas se presenta una tendencia creciente principalmente en los últimos 10 años con porcentaje de aumento superiores al 50%.

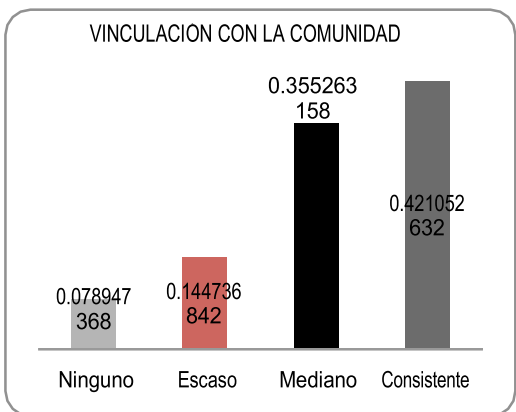
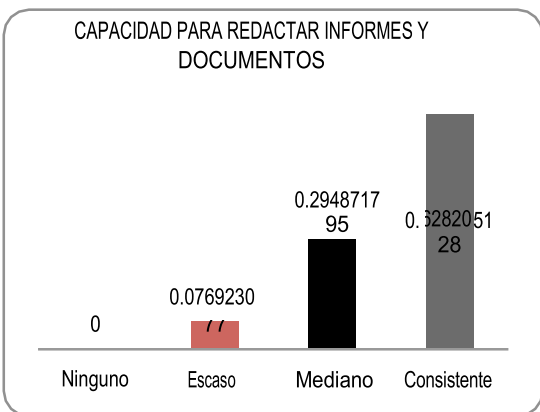
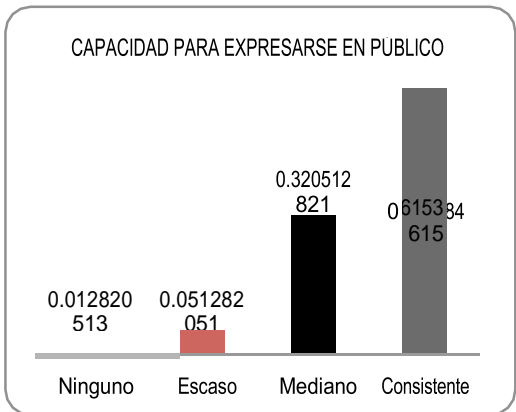
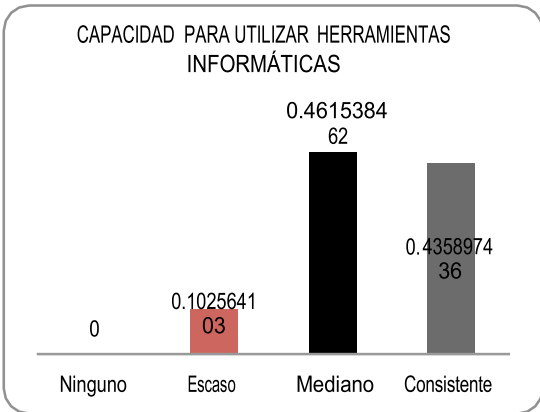
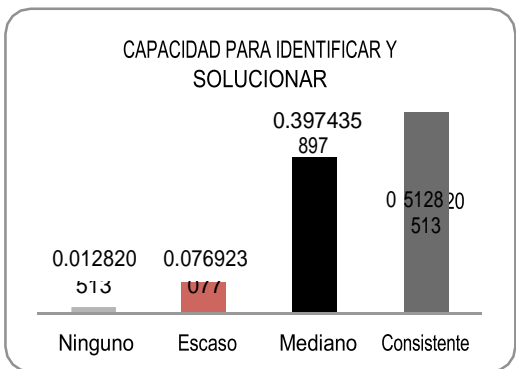
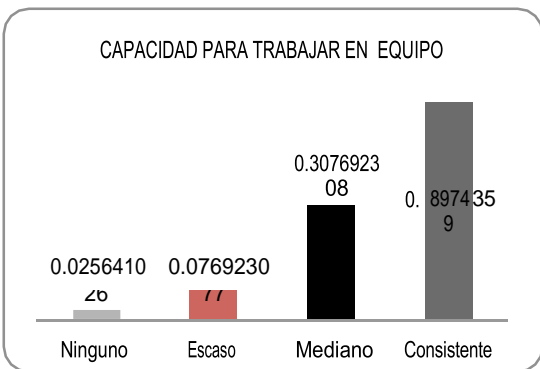
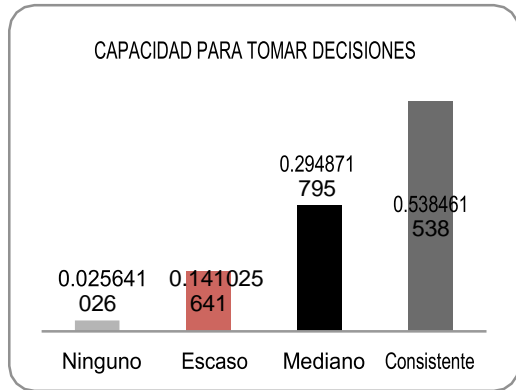
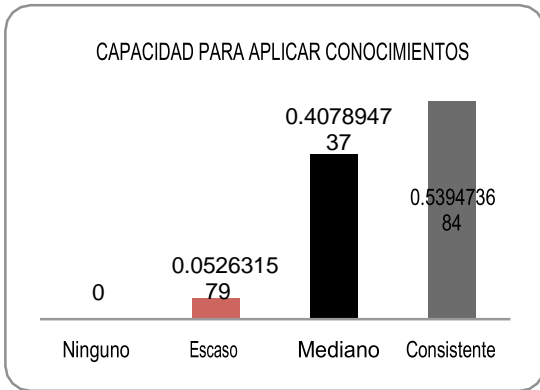
Base de aptitudes de la descripción laboral de cargos sociales y humanísticos

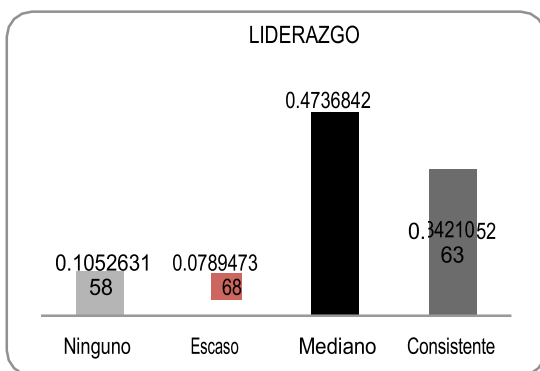
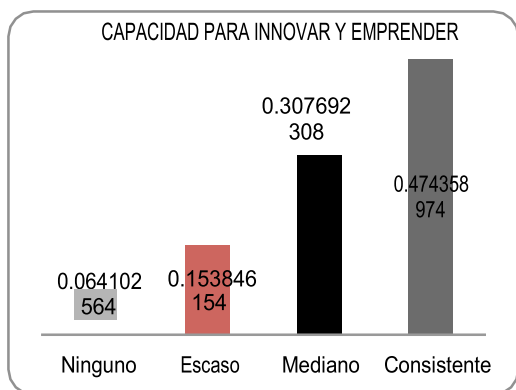
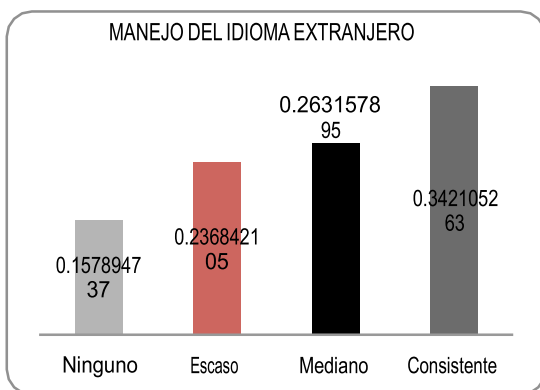
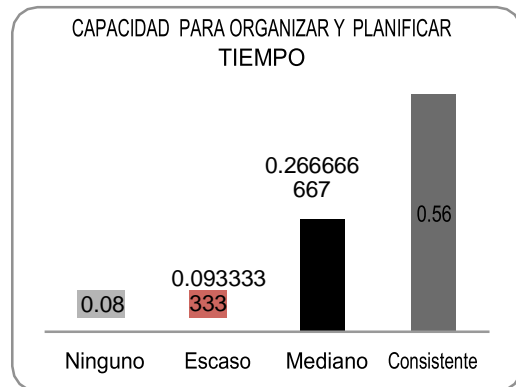
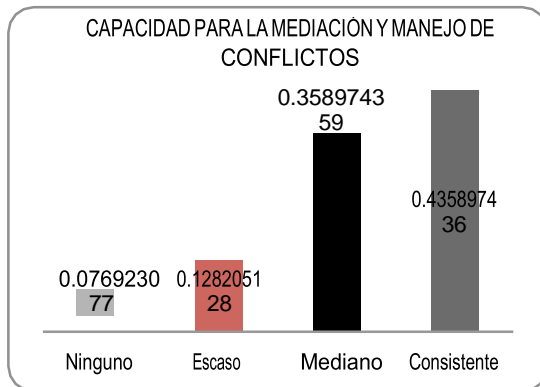
De una base de 19 ítems que fueron presentados a los diferentes directores de Talento Humanos de las empresas encuestadas, como estructura base de formación

académica, tomados de la malla actual de estudio de las Carreras de Sociología, Política y Trabajo Social; y con una escala de valorización de 4 puntos (Ninguno, Escaso, Mediano, Consistente), se obtuvo una media del 60% de *consistencia* entre los campos de formación y las necesidades académicas requeridas por las instituciones.

GRÁFICO 12. RESULTADOS DE LA RELACIÓN DE CONSISTENCIA ENTRE CAMPOS DE FORMACIÓN Y NECESIDADES ACADÉMICAS REQUERIDAS POR LAS INSTITUCIONES







Fuente: encuesta

Elaborado por: los autores

Necesidad de perfiles profesionales

En el análisis de la percepción de contratación de colaboradores con formación académica en Carreras de Sociología, Política e Historia el 88% de Directores de Talento Humano, evalúan con favorable la vinculación laboral y ejercicio profesional en estas áreas.

GRÁFICO 13. PERSPECTIVA DE CONTRATACIÓN DE PROFESIONALES DE LAS CARRERAS DE SOCIOLOGÍA, POLÍTICA E HISTORIA.



Fuente: encuesta
Elaborado por: los autores

Así también el fortalecimiento de la formación de profesionales sociólogos, politólogos e historiadores es considerado de suma importancia con un 94% de aceptación por los expertos del Área de Talento Humano de las organizaciones encuestadas.

GRÁFICO 14. PERSPECTIVA DE FORMACIÓN DE PROFESIONALES DE LAS CARRERAS DE SOCIOLOGÍA, POLÍTICA E HISTORIA.



Fuente: encuesta
Elaborado por: los autores